



Provincia di Ascoli Piceno  
Medaglia d'oro al Valor Militare per Attività Partigiana  
Servizio Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro



# Piceno news

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

## inFormazione&Lavoro

*Foglio informativo sui temi della formazione professionale e politiche attive del lavoro*

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**

### *in Prima pagina*

#### **Torna il concorso “Al lavoro Sicuri”**

Scadono il **4 aprile 2014** i termini per partecipare all’XI edizione del concorso **Al lavoro sicuri! Per un sicuro lavoro!** promosso dalla Provincia con l’obiettivo di sensibilizzare le giovani generazioni, e non solo, sull’importanza della prevenzione e della lotta agli infortuni professionali.

L’iniziativa diretta agli studenti delle ultime classi degli Istituti Superiori della provincia si articola in tre sezioni tematiche: 1) Lavoro grafico, fotografico o figurativo (disegno – collage - scultura o altra tecnica); 2) elaborato audiovisivo o multimediale; 3) opera letteraria (racconto breve, tema e/o ricerca) basata su fatti reali o di fantasia da presentarsi sia su supporto cartaceo, sia informatico.

Per ognuna delle tre categorie sarà premiato, nel corso di una cerimonia conclusiva organizzata dalla Provincia, il miglior elaborato (individuale o di gruppo) scelto da un’apposita Commissione dell’Assessorato provinciale al Lavoro. Sarà inoltre attribuito un riconoscimento a ciascun Istituto partecipante.

La partecipazione al concorso è **libera e gratuita**, potrà essere individuale o di gruppo (composto da minimo tre persone). I lavori faranno inoltre parte di una specifica mostra nell’ambito della campagna sulla sicurezza sul lavoro che sarà allestita dall’Ente.

Info: **Provincia di Ascoli Piceno** “Servizio Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro” – Via Kennedy 34 – 63100 Ascoli Piceno; N. Tel. 0736/277406 – 0736-277474 e fax al n. 0736/277418, e-mail: [federica.gregori@provincia.ap.it](mailto:federica.gregori@provincia.ap.it); sito istituzionale: [www.provincia.ap.it/formazioneilavoro](http://www.provincia.ap.it/formazioneilavoro)

### Aggiornamento professionale per i dipendenti del Centro dell'Impiego

Si è svolta, al CIOF di via Kennedy, una riunione tecnica per fare il punto sulle nuove linee guida regionali sul collocamento. L'occasione è servita anche per effettuare un rapido aggiornamento professionale sull'utilizzo di "Job Agency" il sistema informatico che la Regione adotta da tempo per supportare le esigenze funzionali e tecniche dei Centri per l'Impiego.

### Scadenza "Bando per la gestione dei corsi di formazione per occupati"

Si ricorda che gli enti o soggetti accreditati (dotati di strutture attrezzature e organizzazioni idonee) possono presentare domanda al bando per la "Gestione di corsi di formazione per occupati" entro il **27 febbraio** prossimo.

In cantiere diversi percorsi (n.10) formativi di vario genere, tra cui: Disegno tecnico 3D, Lingue, Informatica avanzata e Tecniche di vendita (e-commerce).

Ogni progetto potrà essere presentato singolarmente o da più soggetti accreditati, in questo caso sarà necessario procedere alla costituzione di un Consorzio o Associazione Temporanea d'Impresa (ATI), indicando sin dal momento della presentazione l'ente capofila e attuatore.

Si ricorda che gli Enti formatori, dopo aver acquisito login e password, sono tenuti a trasmettere i progetti tramite internet utilizzando apposita

procedura informatica, disponibile sul sito <http://siform.regione.marche.it> mentre gli Enti che hanno ottenuto la password nei precedenti bandi, dovranno utilizzare la stessa.

Info: **0736/277439**

### CLF AP Seminario "Operatore nidi domiciliari"

Si terrà giovedì 6 marzo, alle ore 11, nelle aule del CLF di via Cagliari il seminario di chiusura del corso di aggiornamento professionale "Operatore di Nidi Domiciliari".

Durante l'incontro avranno luogo l'illustrazione delle attività realizzate dagli allievi e la proiezione di un contributo video.

All'incontro, alla presenza di autorità e corpo docente del CLF, interverrà il dott. Renato Scuterini dirigente della Regione Marche nel settore Infanzia, Famiglia e Gestione di albi e registri sociali.

### Presentazione corso di ceramica al CLF AP

Giovedì 13 marzo, alle 16, nelle aule del CLF AP ci sarà la presentazione del corso di **Ceramica** (36 ore) il cui inizio è fissato il 20 marzo prossimo.

Il percorso, finanziato dalla Provincia, è realizzato in collaborazione con la Lilt e l'Unità Operativa di Oncologia dell'ospedale civile ascolano.

### Incontro su EURES

Mercoledì 26 febbraio si terrà al Centro per l'Impiego di Kennedy una tavola rotonda per approfondire le opportunità offerte dalla rete comunitaria "EURES" in prima linea nel campo della mobilità giovanile. Nel corso dell'incontro, alla presenza dei funzionari del Servizio competente, si analizzeranno i contenuti di due nuovi progetti "*Your first EURES job*" e "*The job of my life*".

### A Marzo, GOing - 2014

Torna "GOing 2014" con due giornate di formazione e orientamento allo studio e al lavoro in programma ad Ascoli Piceno nei giorni 13 e 14 marzo. Ad ospitare l'iniziativa sarà l'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri di Ascoli (via delle Torri).

Come ogni anno, sarà presente un gruppo lavoro del Servizio Orientamento della Provincia con un proprio stand e uno spazio informativo presso cui gli studenti interessati potranno recarsi, usufruendo di servizi informativi, orientativi e di guida alla scelta.

### **CLF SBT Consegna attestati OSS e Tecnico in Sistema d'Impresa**

La sala congressi del Palazzo del Lavoro di Porto d'Ascoli ha ospitato, martedì 18 febbraio, la consegna degli attestati dei corsi di formazione "O.S.S." (Operatore Socio Sanitario) e "Tecnico in Sistema d'Impresa": entrambi organizzati dal CLF di via Mare.

"Tecnico in sistema d'Impresa" - della durata di 300 ore (202 ore teorico-pratiche) - ha visto la partecipazione di 15 corsisti (più 3 uditori) che hanno seguito un percorso formativo snodatosi in un periodo di stage di 90 ore in aziende locali. Obiettivo dell'iniziativa, attuata in partenariato con Tecno Marche, era di trasferire agli iscritti le principali competenze tecniche, gli strumenti operativi e le conoscenze del management, dell'innovazione e della gestione dei processi nelle imprese.

Al termine del ciclo didattico e delle prove conclusive, è stato conferito a ciascun corsista un attestato di specializzazione di II livello.

Il corso "O.S.S.", articolatosi in 1100 ore, di cui 550 di lezioni in aula e 450 di stage tenutosi in strutture sanitarie e assistenziali (pubbliche/private) del territorio, ha registrato la partecipazione di ben 25 allievi. A ognuno di essi, al termine delle prove finali, è stato rilasciato un attestato di qualifica di primo livello.

### **In cantiere corsi di formazione per ex operai Carbon**

Si è svolto - giovedì 20 febbraio - al CIOF di Ascoli un incontro preliminare per definire nei dettagli l'avvio di 4 nuovi corsi di riqualificazione destinati agli ex lavoratori della SGL Carbon.

A discutere dell'importante possibilità formativa sono stati i vertici della Provincia, di Confindustria, del consorzio Restart e del mondo sindacale.

In tutto, potranno essere quattro i corsi finanziabili con risorse del FSE per un massimo di 72 allievi (18 per ogni attività didattica). Si tratta di 2 percorsi di qualificazione generica per gli ex operai della Carbon e 2 corsi di alta specializzazione professionale (aperti a tutti).

*"Parallelamente al progetto di bonifica dell'area ex Carbon e alla prossima conclusione dei lavori di Villa Tofani, che diventerà, da qui a breve, un vero e proprio polo d'eccellenza scientifica -hanno confermato i rappresentanti di Palazzo San Filippo - la Provincia ha inteso puntare nel lancio di un'ulteriore attività formativa con destinatari gli ex lavoratori della Carbon e non solo. Un segnale tangibile che l'Ente vuole dare a tutto il territorio con l'obiettivo di offrire un'opportunità in più di formazione e d'inserimento lavorativo per chi come gli operai dell'ex multinazionale si trovano in grandi difficoltà occupazionale".*

### **"Il mio futuro" incontro all'Istituto Geometri**

L'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Umberto I" di Ascoli Piceno è stata sede, giovedì 20 febbraio, della presentazione del progetto "Il mio futuro". Un'indagine di mercato realizzata dai ragazzi dell'Istituto che hanno intervistato un campione di persone di varie età e professioni su centro storico, abitudini di acquisto, aspettative per la città e il territorio. Tanta curiosità e interesse da parte degli studenti che hanno ascoltato con attenzione i rappresentanti delle istituzioni e posto domande e curiosità su argomenti molto sentiti dai giovani come lavoro, assetto urbanistico del territorio, prospettive del turismo e dell'economia.

All'incontro hanno preso parte anche amministratori e rappresentanti delle Istituzioni che hanno sottolineato la sinergia tra scuola, formazione, orientamento e lavoro.

## FOCUS

### Avviata la “metodologia ICF” Provincia-Italia Lavoro

La Provincia di Ascoli si conferma ente virtuoso nel campo dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità: è quanto emerge dai primi e incoraggianti dati riscontrati a seguito dell’applicazione della metodologia ICF con la quale sono stati recentemente inseriti due lavoratori in aziende metal-meccaniche del Piceno. Si tratta di un processo di servizio innovativo quanto funzionale che mira ad ottimizzare l’inserimento lavorativo dei disabili attraverso l’utilizzo di strumenti di rilevazione e programmazione qualificati ICF. Alla messa a sistema della metodologia si è giunti al termine di un percorso iniziato con la partecipazione a un programma sperimentale realizzato dall’agenzia “Italia Lavoro” per il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, che ha visto coinvolte ben undici regioni ed altrettante province tra le quali la Regione Marche che a sua volta ha individuato proprio la Provincia di Ascoli Piceno quale ente presso cui svolgere l’importante iniziativa. A distanza di due anni, conclusa la fase di sperimentazione e visti gli apprezzabili risultati ottenuti, la Regione ha deciso di estendere l’esperienza a tutto il circuito marchigiano nell’ottica di un’adozione definitiva, invitando nello stesso tempo Palazzo San Filippo a mettere a sistema tale metodologia capace di impattare positivamente in un ambito sociale nevralgico. Il tutto avvalendosi

dell’assistenza tecnica di Italia Lavoro.

La “metodologia ICF” fa leva su semplici ma fondamentali passaggi. Il tutto prende avvio su impulso del Servizio Collocamento Mirato provinciale una volta rilevata l’opportunità di inserire una persona con disabilità all’interno di un’azienda in regime di convenzione di cui alla L.68/99. Un’équipe tecnica (composta da operatori della Provincia e operatori del settore socio sanitario) si reca quindi direttamente nell’azienda per raccogliere notizie sulla mansione, sulla postazione lavorativa e sull’ambiente di lavoro in senso lato. Successivamente, dalla banca dati del servizio provinciale, è individuata una rosa di possibili candidati (disabili) con caratteristiche prossime a quelle richieste dall’azienda.

Ciascun candidato è sottoposto ad una meticolosa intervista per ottenere un ritratto bio/psico-sociale. Tutte le informazioni relative sia all’azienda, sia ai lavoratori sono raccolte ed inserite in un sistema informatico seguendo la ratio di specifici protocolli d’indagine qualificati ICF (Protocollo Azienda e Protocollo Lavoratore). Sulla base del quadro che emerge dall’incrocio di tutte le informazioni acquisite, è definito un progetto personalizzato d’inserimento del lavoratore.

### Successo della Provincia alla BIT di Milano

Si conferma ancora una volta importante e ricco di spunti di crescita il legame tra Istituzioni e Scuola.

Ne è testimonianza il successo della partecipazione alla fiera BIT (Borsa Internazionale Turismo) di Milano (14/15 febbraio) di un gruppo di studenti di tre Istituti Superiori del territorio. Si tratta dell’“E. Fermi” di Ascoli, del “Capriotti” di S. Benedetto e del “Fazzini” di Grottammare. Alla base dell’iniziativa il protocollo d’intesa siglato dai rappresentanti del mondo accademico e dell’Amministrazione Provinciale in una prospettiva di collaborazione e costante confronto, non solo per veicolare il Piceno e le sue tante peculiarità, ma anche per avvicinare gli studenti alle politiche attive del lavoro, dell’orientamento e della formazione.



Stand della Regione Marche

Tra le progettualità presentate, particolare interesse ha suscitato il nuovo portale turistico multilingue “ApPiceno 1 Touch” creato dagli studenti dell’Istituto Industriale. Uno strumento innovativo e all’avanguardia che si è aggiudicato anche il primo Premio del concorso “A scuola di turismo. Piceno 2.0 nuova frontiera per la promozione del territorio” organizzato da Confin-

dustria Ascoli e Bim Tronto. A spiegarne il funzionamento e i contenuti sono stati gli studenti Elia Pacioni e Silvia Alberghina (\*foto in copertina) affiancati dai vertici di Palazzo San Filippo e dai loro insegnanti.

Molto apprezzato è stato anche il servizio di accoglienza e di reception effettuato all'interno dello stand della Regione Marche da alcune studentesse degli istituti "Capriotti" e "Fazzini" che si sono segnalate per professionalità e gentilezza, sempre in ascolto del turista.

Una riprova ulteriore dell'importanza della sinergia tra formazione, orientamento, lavoro e scuola.

### *Indagine sui corsi formativi 2013 CLF AP*

Il Centro Locale di Formazione di via Cagliari di Ascoli P. ha sottoposto agli allievi dei 12 corsi conclusi nel 2013, un'intervista generica allo scopo di conoscere:

- 1) gli esiti occupazionali che sono derivati in seguito alla formazione;
- 2) la valutazione soggettiva percepita dagli stessi dell'attività erogata.

#### **Ecco l'elenco corsi 2013**

##### **1. Aiuto Cuoco**

fine corso 05/04/2013

##### **2. Tecnico Macchine Utensili**

fine corso 18/04/2013

##### **3. Energy Manager**

fine corso 30/04/2013

##### **4. Pizzaiolo**

fine corso 23/04/2013

##### **5. Tornitore**

fine corso 09/04/2013

##### **6. Operatore Socio Sanitario**

fine corso 28/06/2013

##### **7. Manager Turistico**

fine corso 11/03/2013

##### **8. Tecnico Paghe e Contributi**

fine corso 03/07/2013

##### **9. Pet Therapy**

fine corso 12/07/2013

##### **10. T. Lavorazione Ceramica**

fine corso 12/07/2013

##### **11. Interprete Lingua Inglese**

fine corso 26/07/2013

##### **12. Videoterminalista Portatori di Handicap**

fine corso 18/01/2013

#### **Risultati:**

Allievi formati **212**  
Allievi intervistati **206**  
Totale allievi occupati **93**

Allievi occupati dopo il corso con la qualifica conseguita **47**

Percentuale di occupati/su formati (93/212) **43,86%**

Percentuale di occupati con qualifica del corso/su totale occupati (47/93) **50,53%**

Percentuale di occupati dopo la formazione in altri settori sul totale occupati: (16/93) **17%**

*(occupati in diversi settori rispetto alla qualifica conseguita /totale allievi occupati)*

Livello di soddisfazione dell'intervento formativo espresso dagli utenti contattati

- ✓ Poco **14**
- ✓ Abbastanza **88**
- ✓ Molto **104**

Il livello di soddisfazione degli interventi proposti e l'erogazione della formazione possono essere considerati discreti.

#### **Alcuni suggerimenti:**

- ✓ l'aumento del numero delle ore delle esercitazioni pratiche;
- ✓ l'aumento del numero di ore di stage

### *Servizio incrocio domanda/offerta della Provincia*

Rappresenta uno dei servizi principali dei Centri per l'Impiego della Provincia, nelle sedi di Ascoli e San Benedetto. Il suo obiettivo è quello di favorire l'incontro tra la domanda delle aziende e l'offerta proveniente dai soggetti in cerca di occupazione. Per le aziende rappresenta un'opportunità strategica e gratuita per l'individuazione di figure professionali specifiche, i cui requisiti corrispondano alle esigenze aziendali espresse.

Il servizio opera attraverso una serie di azioni che partono dall'analisi del profilo richiesto dall'azienda, alla ricerca dei lavoratori all'interno del vasto data-base in cui sono riportate informazioni su competenze, esperienze e propensioni lavorative delle persone in cerca di occupazione fino alla relativa verifica del possesso dei requisiti.

Operatori specializzati, a seguito di colloqui di preselezione con i soggetti individuati, elaborano quindi una rosa di candidati papabili tra i quali

l'azienda può individuare la figura ricercata.

Le richieste delle aziende vengono inoltre messe in rete attraverso vari canali, garantendo sempre l'anonimato della ditta, permettendo in questo modo anche a candidati non necessariamente appartenenti al Centro Impiego, ma in possesso dei requisiti e delle qualifiche necessarie, di poter essere presi in considerazione.

Il Servizio "Incrocio domanda/offerta", inoltre, segue l'iter di progetti sperimentali finalizzati al reinserimento lavorativo: prestito d'onore, inserimento lavorativo con sostegno al reddito.

#### **Recapiti**

##### **CIOF ASCOLI PICENO**

0736-277479/458/435/472

preselezione.ap@provincia.ap.it

##### **CIOF SAN BENEDETTO**

0735-7667232/227

preselezione.sbt@provincia.ap.it

## *Dalla Provincia*



[www.provincia.ap.it](http://www.provincia.ap.it)

### **Nuovo archivio di Montegallo**

E' stato inaugurato sabato 1 febbraio, a Palazzo Branconi, il nuovo archivio comunale di Montegallo grazie al progetto "Memorie di Carta". Prossimo appuntamento, sabato 1 marzo a Maltignano (ore 9,15).

### **Al via la stagione Piscatoria**

La Giunta Provinciale ha approvato il nuovo calendario piscatorio 2014 che regola tutte le attività di pesca sportiva nelle acque interne provinciali fissando l'apertura di stagione della pesca alla trota dal 23 febbraio.

### **Auto/dichiarazione im- pianti termici**

L'Amministrazione ha stabilito di prorogare la scadenza delle autodichiarazioni "bollino verde", in precedenza prevista il 31 gennaio al **30 giugno 2014**.

Ciò vale per gli impianti termici di tutto il territorio provinciale, ad eccezione di quelli ubicati nei Comuni di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, per i quali è necessario rivolgersi ai rispettivi uffici comunali.

Info: 0736/277741 [impiantitermici@provincia.ap.it](mailto:impiantitermici@provincia.ap.it)

## *Dalla Regione*



[www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it)

### **Nuove linee guida per il collocamento**

La Giunta Regionale ha approvato le linee guida per la regolazione e la gestione dello stato di disoccupazione. "Si tratta di uno strumento necessario per mettere in condizione i Centri per l'Impiego di operare con una maggiore efficacia e disporre di informazioni aggiornate riguardo ai lavoratori e al mercato del lavoro.

Il provvedimento enuclea i criteri per l'anagrafe dei lavoratori, lo stato di disoccupazione e la durata, il mantenimento dei requisiti di tale status, le possibilità di sospensione e della perdita dello stato di disoccupazione, i livelli essenziali delle prestazioni, nonché le verifiche e i controlli.

Nell'Anagrafe dei lavoratori sono iscritte tutte le persone alla ricerca di lavoro (disoccupati, inoccupati e occupati in cerca di altra occupazione).

I dati sono poi inseriti nella scheda anagrafico professionale (ex libretto di lavoro) con le qualifiche e con valore certificativo.

Il disoccupato è colui che non ha in atto alcun rapporto di lavoro di qualsiasi tipologia da cui derivi un reddito annuale superiore al minimo personale

(8.000 euro per i lavoratori subordinati e 4.800 euro per lavoratori autonomi) escluso da tassazione e che sia immediatamente disponibile allo svolgimento e alla ricerca di una attività lavorativa.

Lo stato decorre dal giorno di sottoscrizione della dichiarazione di disponibilità.

La permanenza della condizione di disoccupato viene verificata dal centro per l'impiego sulla base delle comunicazioni obbligatorie dei datori di lavoro, in relazione alle misure concordate con il disoccupato e in base alle informazioni fornite dagli organi di vigilanza (INPS, Ispettorato del lavoro ecc.).

Entro 3 mesi dall'inizio dello stato di disoccupazione il **Centro per L'impiego** effettuerà un colloquio di orientamento e quindi stipulerà un Patto di servizio per concordare le modalità di ricerca del lavoro.

Il provvedimento contempla inoltre tutti i casi di possibile perdita dello stato di disoccupazione, a seconda se il soggetto è percettore o meno di strumenti di sostegno del reddito (L.92/2012).

Con i livelli essenziali delle prestazioni vengono stabilite le modalità di adesione alle politiche attive, alla formazione e riqualificazione modulate anche nella durata, a seconda delle categorie di beneficiari, se con ammortizzatori sociali o integrazione salariale.

Infine, le norme transitorie, tra le altre disposizioni, stabiliscono determinati criteri per il diritto alla sospensione dello stato di disoccupazione per le persone assunte entro il 31 dicembre 2013 e che i rapporti di lavoro cessati dopo il 1

gennaio 2014 sono sottoposti al regime delle ultime linee guida regionali”.

(fonte: Ufficio Stampa Regione Marche)

### **Conciliazione tempi vita/lavoro: siglato protocollo d'intesa**

“Una strategia di intervento condivisa per rendere effettivi gli obiettivi di miglioramento delle condizioni di vita e lavoro di lavoratori e lavoratrici: è quanto sancisce il protocollo d'intesa, firmato di recente dalla Regione (Assessorato ai Diritti e Pari Opportunità) con Anci, Upi, sindacati, associazioni regionali dei datori di lavoro”.

[www.regione.marche.it/](http://www.regione.marche.it/)

(fonte: Ufficio Stampa Regione Marche)

### **Misure a sostegno di famiglia e lavoratori**

Si comunica che la Regione ha varato tre importanti provvedimenti in materia di politiche a difesa dell'occupazione.

Si tratta dei **contratti difensivi di solidarietà**; un contributo per il **diritto allo studio universitario** a giovani i cui genitori sono disoccupati da almeno tre mesi e il **sostegno alla realizzazione di progetti** a favore di docenti e personale Ata precari.

(fonte: Ufficio Stampa Regione Marche)

### **Tavola rotonda su Erasmus+**

Martedì 18 febbraio 2014, ad Ancona, si è svolta una giornata informativa su **Erasmus+**, il nuovo programma europeo a sostegno dell'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport.

A cura della rete Eurodesk Italia e dell'Agenzia Nazionale Giovani in collaborazione con l'Informagiovani di Ancona e Eurodesk.

L'iniziativa ha visto la partecipazione di circa 180 tra operatori del settore e studenti delle scuole superiori e dell'università.

“**Erasmus+**” è il nuovo programma dell'Unione Europea per il settennato 2014/2020 che si prefigge di aiutare i giovani ad acquisire competenze aggiuntive tramite lo studio e la formazione all'estero. Con uno stanziamento di 14.7 miliardi di € (oltre il 40% in più rispetto al precedente settennato), l'Unione Europea intende infatti offrire maggiori opportunità per l'istruzione superiore e gli studi in formazione, per studiare e formarsi all'estero, per migliorare le proprie capacità e le prospettive di lavoro, per prendere coscienza dell'importanza di fare esperienze di mobilità funzionali allo sviluppo di nuove abilità.

**Fonte:** *Europe Direct Fermo Marche Sud* (Ufficio Europa) Provincia di Fermo

## Lavoro all'estero

A cura della  
dott.sa Alessandra Cipollini

### Lavoro da cameriere in Germania

Un hotel in Germania ricerca da 3 a 5 **camerieri di sala** con esperienza. L'hotel è situato a Fischen nelle Alpi tedesche.

#### Requisiti:

**Titolo di studio:** diploma di Scuola Alberghiera.

**Conoscenze linguistiche:** inglese livello post-intermedio e tedesco livello intermedio

Si offre contratto a tempo indeterminato o apprendistato, retribuzione netta mensile minima 900 euro e massima 1500 euro in base all'esperienza del candidato. Alloggio incluso.

E' richiesta una disponibilità *full time*.

Per presentare la candidatura è necessario registrarsi a "**Your First Eures Job**" cliccando su "Invia la tua candidatura" e inviare il proprio CV in lingua italiana o tedesca o inglese o francese a: [eurespadova@provincia.padova.it](mailto:eurespadova@provincia.padova.it) con oggetto "Cameriere Germania".

Per chi si è già registrato, occorre solo inviare il CV all'indirizzo indicato.

Le domande trasmesse parzialmente o con modalità differenti rispetto a quanto indicato non saranno prese in considerazione.

**Scadenza: 31 marzo 2014**

### Laureati e tecnici nella robotica

Offerta di lavoro rivolta a laureati e tecnici, senza limite di età, con esperienza o che abbiano svolto, dopo il percorso di studi, un tirocinio o un percorso di apprendistato presso aziende che utilizzano la **robotica**.

I candidati devono essere disponibili a turni di lavoro.

La selezione di personale continuerà fino al 2015. Attualmente l'azienda ricerca tecnici e operai specializzati, in particolare ricercati nella manutenzione elettrica e nell'installazione meccanica.

Il requisito linguistico per coloro che hanno valutabili e apprezzabili potenzialità professionali non è necessario, JLR può organizzare corsi di lingua.

Alle persone selezionate verrà data la possibilità di usufruire del pacchetto di "**Relocation**", ovvero di avvalersi di benefit e sostegni per il proprio trasferimento e quello della famiglia.

**Info:** 0736/277 435

### Tirocini per Laureati in Legge presso Ufficio Mediatore Europeo

L'Ufficio del Mediatore Europeo offre la possibilità di svolgere un periodo di tirocinio a Strasburgo o a Bruxelles secondo le esigenze dell'ufficio.

I tirocini sono rivolti a laureati in legge con un'eccellente padronanza dell'inglese e francese.

E' necessario inviare una copia del curriculum vitae, una lettera di presentazione che spiega i motivi per la richiesta di tirocinio; copie di diplomi, lauree o certificati; una copia della carta d'identità e/o passaporto e una dichiarazione relativa al reddito. La domanda di tirocinio deve essere presentata in lingua inglese.

Per i tirocini che hanno inizio il 1° Settembre, il termine per inviare la candidatura è il **30 Aprile 2014**.

Per informazioni:  
[www.ombudsman.europa.eu/it](http://www.ombudsman.europa.eu/it)



## *Formazione e lavoro all'Estero*

A cura del  
dott. Alessandro Bruni

### **Riconoscimento qualifiche professionali, in vigore le nuove norme UE**

Entrano in vigore le nuove norme europee sul riconoscimento delle qualifiche professionali. Con la pubblicazione, il 17 gennaio 2014, della direttiva 2013/55/CE sono molti gli elementi di novità introdotti rispetto alla legislazione europea esistente. Il testo, infatti, modifica la direttiva 2005/36/CE relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e il regolamento (UE) n. 1024/2012 relativo alla cooperazione amministrativa attraverso il sistema di informazione del mercato interno ("regolamento IMI"). In queste righe vedremo solo le principali e più interessanti novità introdotte dalla direttiva, mentre per una trattazione completa e puntuale rimandiamo alla direttiva stessa citata.

#### **Tessera professionale europea**

Sicuramente, la novità di maggior rilievo è la **Tessera Professionale europea** che consentirà al possessore di poter circolare liberamente in Europa grazie ad una procedura di riconoscimento più breve, potendosi avvalere di modalità telematiche. Le professioni che beneficeranno saranno individuate attraverso specifici atti della Commissione UE che terranno conto dei criteri individuati dalla direttiva

#### **Accesso parziale**

Si tratta della possibilità per il professionista di esercitare la propria attività, in un altro Stato UE, solo nel settore corrispondente a quello per il quale è qualificato nello Stato membro di origine.

La nuova previsione permetterà al professionista di ottenere il riconoscimento della sola attività per la quale è qualificato nello Stato membro di origine (attività che rientra in una professione regolamentata più ampia dello Stato membro ospitante) e di evitare, altresì, l'applicazione di pesanti misure compensative.

#### **Tirocini professionali**

E' esteso il campo di applicazione della direttiva 2005/36/CE anche ai possessori di semplici diplomi che abbiano svolto il tirocinio per l'accesso a una professione in un Paese diverso da quello in cui hanno conseguito il titolo di studio. A condizione che il tirocinio sia svolto secondo le linee guida sull'organizzazione e sul riconoscimento del tirocinio adottate dall'autorità competente. Dovranno essere presi in considerazione anche i tirocini effettuati in Paesi terzi.

**Professioni settoriali** (medico, infermiere, odontoiatra, veterinario, ostetrica, farmacista e architetto)

I requisiti minimi di formazione delle professioni settoriali sono stati rivisitati anche in termini di conoscenze, competenze e abilità, in coerenza con gli sviluppi a livello europeo del Processo di Bologna e dell'EQF (European Qualification Framework). Inoltre, è stato introdotto il principio secondo il quale la formazione

può essere anche espressa sotto forma di crediti ETCS in numero equivalente alla durata prevista del corso di studi. Pertanto la presentazione dei crediti è equiparata agli anni di formazione universitaria richiesti.

Gli anni minimi della formazione di medico sono passati da sei a cinque anni.

La formazione di architetto prevede due percorsi alternativi: 5 anni di università o 4 anni di università accompagnati da 2 anni di esperienza professionale.

Per gli infermieri di assistenza generale sono stati elevati a 12 gli anni di istruzione generale ma è stato accettato il mantenimento dei dieci anni di istruzione generale qualora indirizzati a successivi percorsi professionalizzanti.

E' stato introdotto specificamente per l'Italia il paragrafo 2 dell'articolo 27, che consente il riconoscimento automatico ai medici italiani che hanno cominciato la loro specializzazione dopo il 31 dicembre del 1983 e prima del primo gennaio 1991 e che abbiano maturato sette anni di esperienza professionale consecutiva nei dieci anni precedenti la richiesta di riconoscimento.

#### **Quadro comune di formazione**

Un insieme comune di conoscenze, capacità e competenze necessarie per l'esercizio di una specifica professione: è quanto elaborerà la Commissione, in collaborazione con gli Stati membri per il riconoscimento automatico di quelle professioni inserite in tale quadro. Sono previsti criteri

per permettere agli Stati membri di non aderire al sistema.

### **Conoscenze linguistiche**

Questa è una fondamentale novità per tutti i cosiddetti “lavoratori mobili”.

Viene introdotta la possibilità per gli Stati membri di imporre il controllo delle conoscenze linguistiche, dopo il riconoscimento della qualifica ma prima dell’accesso alla professione che abbia implicazioni sulla sicurezza dei pazienti.

### **Centri di assistenza**

Il nuovo testo della Direttiva prevede, al considerando 28 e all’articolo 57ter, che gli attuali punti di contatto nazionali siano trasformati in Centri di assistenza.

Tali Centri, oltre a fornire informazioni ai cittadini, dovranno offrire attività di consulenza e assistenza ai cittadini, tra cui la possibilità di un’assistenza diretta attraverso uno sportello fisico.

## *Brevi giuridiche*

*A cura della dott.ssa  
Cinzia Cardarelli*

### **CALCOLO DEI CONTRIBUTI INPS**

L’INPS informa che, per la generalità dei lavoratori, la contribuzione previdenziale e assistenziale non può essere calcolata su imponibili giornalieri inferiori a quelli stabiliti dalla legge.

In particolare, la retribuzione da assumere ai fini contributivi deve essere determinata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di retribuzione minima imponibile (minimo contrattuale) e di minimale di retribuzione giornaliera.

Per quanto riguarda i minimali di retribuzione giornaliera, il legislatore ha previsto per diversi settori i valori minimi di retribuzione ai fini contributivi.

Occorre evidenziare che anche i datori di lavoro non aderenti, neppure di fatto, alla disciplina collettiva attuata dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative su base nazionale sono obbligati, agli effetti del versamento delle contribuzioni previdenziali e assistenziali, al rispetto dei trattamenti retributivi stabiliti dalla disciplina collettiva.

Tali valori devono essere rivalutati annualmente in relazione all’aumento dell’indice medio del costo della vita e, pertanto, l’INPS con Circolare n. 20 del 6.2.2014 ha provveduto a pubblicare le tabelle e i limiti di retribuzione giornaliera a valere dal periodo di paga in corso all’1.1.2014.

*INPS, Circolare del 6.2.14 n. 20*

### **ACCONCIATORI ED ESTETISTI**

Il Ministero dello Sviluppo Economico ha chiarito che, in base alla legislazione vigente, il titolare dell’impresa (acconciatura ed estetista) può, attraverso il contratto cd. di “affitto di poltrona” e “affitto di cabina”, consentire l’utilizzo di una parte dell’immobile o delle attrezzature sia ad acconciatori sia ad estetisti esterni, anche non imprenditori, con la sola condizione che questi siano in possesso dei prescritti titoli abilitativi.

I requisiti di accesso alle predette attività sono stabiliti dalla legge n. 174/2005 e dalla legge n. 1/1990.

In base alla normativa richiamata, l’ipotesi di “affitto di poltrona” o “affitto di cabina” (a seconda che si tratti di affitto di spazi per l’esercizio dell’attività di acconciatore o di estetista) è possibile tra imprese tramite la stipula di un contratto secondo cui un titolare di salone di acconciatura o di centro estetico concede in uso una parte dell’immobile e delle attrezzature, verso pagamento di un corrispettivo.

Tuttavia, per l’attività di acconciatore, la legge ammette specificamente l’ulteriore possibilità di prestazione dell’attività anche da parte di soggetti non imprenditori, purché in possesso dei prescritti requisiti professionali.

Medesima previsione non è rinvenibile per l’attività di estetista che può essere esercitata solo in forma di impresa, e dunque “l’affitto di cabina” sembrerebbe possibile soltanto quando l’estetista operi in qualità di imprenditore.

A tal proposito il Ministero ha osservato che l’attività di estetista può essere svolta anche unitamente all’attività di bar-

biera o parrucchiere, purché in possesso dei relativi requisiti abilitativi, e dunque “l’affitto di poltrona” per l’attività di acconciatore, anche a non imprenditori, risulta possibile da parte di un gestore di un centro estetico in possesso, oltre che dell’abilitazione di estetista, anche dell’abilitazione di acconciatore.

*Ministero dello Sviluppo Economico, Circolare n. 16361 del 31.1.2014*

## LAVORO INTERMITTENTE

In relazione alla tipologia contrattuale del lavoro intermittente, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in risposta ad un quesito posto dai Consulenti del lavoro con l’interpello n. 7 del 30 gennaio 2014 ha precisato che, per gli addetti all’installazione e allestimento palchi e per autisti soccorritori di autoambulanza, non è applicabile il contratto di lavoro di natura intermittente e, di conseguenza, non è possibile rinviare alla tabelle allegate al R.D. n. 2657/1923 nel quale sono elencate le attività aventi carattere discontinuo e con riferimento alle quali è consentita la stipulazione di contratti di lavoro intermittente.

Per l’addetto all’attività d’installazione, allestimento e addobbi palchi, stand presso fiere, congressi, manifestazioni e/o spettacoli con utilizzo di apposite apparecchiature fornite dal datore di lavoro non è consentita l’equiparazione con gli “operai addetti agli spettacoli teatrali, cinematografici e televisivi” o con gli “operai addobbatori o apparitori per cerimonie civili o religiose” declinate ai numeri 43 e 46 delle tabelle sopra citate.

Il Ministero, sul punto, chiarisce che l’attività del lavoratore incaricato di installare o smontare o allestire palchi, stand e altre strutture è esclusivamente prodromica o successiva all’evento e allo spettacolo.

L’autista soccorritore e soccorritori di autoambulanza, inoltre, non sono equiparabili alla categoria “personale addetto ai servizi igienici sanitari” nei “posti di pubblica assistenza” di cui al n. 21 della tabelle menzionate.

Le relative attività, infatti, si riferiscono solo a servizi igienici sanitari e non di pronto soccorso, resi all’interno di strutture di pubblica assistenza.

Il Ministero del lavoro ricorda inoltre che resta ferma la possibilità di instaurare il rapporto di lavoro intermittente se il lavoratore è in possesso dei requisiti anagrafici o oggettivi previsti dal contratto collettivo, nazionale o territoriale, di riferimento.

*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Interpello del 30.1.2014 n. 7*

## CONTRAVVENZIONI IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

Con la Risoluzione n. 15/E del 27 gennaio 2014, l’Agenzia delle Entrate ha istituito un nuovo codice tributo, denominato “GAET”, finalizzato al versamento delle maggiorazioni delle ammende per le contravvenzioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e per le sanzioni amministrative pecuniarie previste dal D.L.vo n. 81/2008. L’articolo 306 comma 4-bis del decreto legislativo n. 81/2008 stabilisce che le ammende previste con riferimento alle contravven-

zioni in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro e le sanzioni amministrative pecuniarie previste dal medesimo decreto sono rivalutate ogni cinque anni, a decorrere dal 1° luglio 2013, in misura pari all’indice ISTAT dei prezzi al consumo.

Tale comma prevede, inoltre, che la metà dell’ammontare delle maggiorazioni che derivano dalla rivalutazione delle ammende e delle sanzioni amministrative pecuniarie è destinato al finanziamento di iniziative di vigilanza nonché di prevenzione e promozione in materia di salute e sicurezza del lavoro eseguite dalle Direzioni territoriali del lavoro. In attuazione delle predette disposizioni, il Ministero dell’Economia e delle finanze, per consentire il versamento tramite modello F23 delle suddette somme, ha istituito il codice tributo denominato GAET. Maggiori informazioni [www.agenziaentrate.gov.it](http://www.agenziaentrate.gov.it).

*Agenzia delle Entrate, Risoluzione del 27.2014 n. 15/E*

## ASSEGNO DI INVALIDITA’ CIVILE E MISURA DEL REDDITO

La Corte di Cassazione, con l’ordinanza n. 3517 del 14 febbraio 2014, ha sancito che lo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa impedisce al ricorrente il diritto di ottenere il beneficio dell’assegno di invalidità, senza tenere conto del reddito percepito.

La vicenda trae causa dalla richiesta di un cittadino che ha svolto un’attività lavorativa e ha percepito redditi inferiori alla soglia di legge prescritta per detta prestazione assistenziale e che ha chiesto il riconoscimento dell’assegno di in-

validità civile da parte dell'INPS.

Secondo la Suprema Corte, ai sensi dell'art. 13 della l. n. 118/71, "agli invalidi civili, di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno, nei cui confronti sia accertata una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al 74%, che non svolgono attività lavorativa e per il tempo in cui tale condizione sussiste, è concesso, a carico dello Stato ed erogato dall'INPS, un assegno mensile di euro 242,84 per tredici mensilità, con le stesse condizioni e modalità previste per l'assegnazione della pensione di cui all'art. 12". Dalla lettura della norma, continuano i giudici, può dedursi che lo svolgimento di attività lavorativa preclude il diritto al beneficio, prevedendo un'incompatibilità assoluta con il diritto al beneficio previdenziale.

*Corte di Cassazione, sez. VI Civile, ordinanza del 14.2.2014 n. 3517/4*

## *Offerte lavoro*

### **CIOF ASCOLI**

Centro per l'impiego, orientamento, formazione  
Via Kennedy – 33 Ascoli P.  
Servizio Incrocio/Domanda/Offerta  
tel. **0736277458 - 0736277479** –  
**0736277435** fax **0736277418**  
[preselezione.ap@provincia.ap.it](mailto:preselezione.ap@provincia.ap.it)

### **Saldatore tubista**

Azienda del settore industria alimentare cerca un **saldatore tubista** addetto alla manutenzione di impianti

### **Consulente commerciale**

Azienda cerca **Consulenti commerciali** per aziende e privati per la fornitura di energia elettrica e gas. Offresi fisso mensile + provvigioni sul fatturato mensile del cliente.

### **CIOF SBT**

Centro per l'impiego, orientamento, formazione  
Via Mare – 216 S, Benedetto T.  
Servizio Incrocio/Domanda/Offerta  
tel. **07357667232-227**  
[preselezione.sbt@provincia.ap.it](mailto:preselezione.sbt@provincia.ap.it)

### **Tirocinante area marketing/comunicazione**

Per azienda della provincia di Ascoli P., si ricercano laureati in scienze della **comunicazione/marketing** in età di apprendistato interessati ad un tirocinio retribuito in area marketing/comunicazione (ricerche di mercato, pubblicità online, organizzazione eventi ecc).

**Richiesta:** ottima conoscenza lingua inglese, spagnolo e/o del tedesco.

### **Addetto/a Ufficio Acquisti Settore Moda/Tessile**

Per azienda tessile locale si ricerca, **impiegato/a ufficio acquisti** con almeno due anni di esperienza nel settore tessile/moda.

### **Analista Programmatore**

Per azienda locale si ricerca un **programmatore informatico** che si occupi di sviluppo software, assistenza clienti, consulenza tecnica su applicativi gestionali. **Richiesti** diploma di ragioneria e laurea in informatica.

### **Addetto al customer care Italia/Estero**

Per azienda locale ricerchiamo addetto/a al **customer care** Italia/estero che si occuperà della gestione dei clienti e della rete vendite.

### **Requisiti richiesti:**

inglese fluente, sia parlato che scritto, laurea in lingue ed esperienza pregressa di almeno due anni.

Disponibilità a trasferte all'estero.

## Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Picenonews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:  
[www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it)

### REGIONE ABRUZZO

Avviso pubblico per la costituzione di un **elenco di avvocati** esterni per l'eventuale affidamento gli incarichi di domiciliazione, per prestazioni occasionali e per attività relative a procedure esecutive.

Scadenza **1 marzo 2014**

### COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Mobilità esterna volontaria, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di **un posto di istruttore direttivo** - categoria D1 - per i servizi demografici - Area «Servizi alla persona e alla collettività».

Scadenza **17 marzo 2014**

### COMUNE DI RICCIONE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a termine di **istruttori di Polizia Municipale**, cat. C.

Scadenza **10 marzo 2014**

### UNIVERSITA' DI CAMERINO

Selezione pubblica per il reclutamento di **un ricercatore** con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lettera a) della legge 240/2010.

Scadenza **22 marzo 2014**

### COMUNE DI RIMINI

Avviso pubblico per la copertura, attraverso la mobilità tra enti, di **9** posti a tempo indeterminato di **assistente sociale** - cat. D, presso la Direzione Servizi educativi e di protezione sociale.

Scadenza **28 febbraio 2014**

### COMUNE DI MARANELLO (MO)

Mobilità esterna, per la copertura di un posto di **istruttore direttivo** - categoria giuridica D, presso l'Area scolastica - sociale.

Scadenza **6 marzo 2014**  
[www.comune.maranello.mo.it](http://www.comune.maranello.mo.it)

### COMUNE DI MARANELLO (MO)

Mobilità esterna, per la copertura di **due posti di istruttore amministrativo** - categoria giuridica C, presso l'Area scolastica - sociale.

Scadenza **6 marzo 2014**  
[www.comune.maranello.mo.it](http://www.comune.maranello.mo.it)

### COMUNE DI FIORANO MODENESE (MO)

Selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo pieno e con contratto di lavoro subor-

dinato a tempo indeterminato di **un istruttore direttivo amministrativo**, assistente sociale, categoria giuridica D posizione economica D1, area tecnica, riservato a soggetti disabili.

Scadenza **17 marzo 2014**

### ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA - ISTITUTO DI RADIOASTRONOMIA DI BOLOGNA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e determinato, su fondi esterni, della durata di 12 mesi, prorogabili, di **un posto di tecnologo** - III livello.

Scadenza **17 marzo 2014**

### REGIONE EMILIA ROMAGNA

Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di esperti in **"gestione e rendicontazione progetti europei ed internazionali"** per il conferimento di incarichi professionali di lavoro autonomo

Scadenza **20 agosto 2016**

**Piceno***news*  
**XXX/FEBBRAIO 2014**  
*in***Formazione & Lavoro**

*I contenuti del presente foglio sono  
a carattere unicamente informativo*

**SERVIZIO  
FORMAZIONE  
PROFESSIONALE E  
POLITICHE ATTIVE  
DEL LAVORO**

**DIRIGENTE**  
Dott.ssa **Matilde  
MENICOZZI**

*Direttore*  
**Alessandro Malpiedi**

*Coordinamento editoriale*  
**Giorgio Massi**

*Brevi giuridiche*  
**Cinzia Cardarelli**

*Lavorare in Europa*  
**Alessandro Bruni  
Alessandra Cipollini**

*Impaginazione*  
**Fabio Saldari**

**HANNO COLLABORATO  
A QUESTO NUMERO:**

Fiorenza Pizi, Alessandro  
D'Ignazi, Carla Urbani, Stefano  
Girolami, Erika Romandini. Ma-  
rio Lazzari, Federica Gregori,  
Erminio Gelsi, Teresa Ciccanti,  
Marzia Farnesi

**WWW.PROVINCIA.AP.IT/  
FORMAZIONELAVORO**

**Seguici su Facebook**  
**Provincia Di Ascoli Piceno**

**In copertina:** *gli studenti  
dell'istituto industriale "Fermi"  
Elia Pacioni e Silvia Alberghina*