



Provincia di Ascoli Piceno

Medaglia d'oro al Valor Militare per Attività Partigiana

Servizio Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro



# Piceno news

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

## inFormazione&Lavoro

Foglio informativo sui temi della formazione professionale e politiche attive del lavoro

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**

### *in Prima pagina*

#### **Incentivi della Provincia per stabilizzare i lavoratori precari a contratto atipico di piccole/medie imprese del Piceno**

Un ulteriore e qualificato intervento a sostegno del sistema occupazionale locale è quanto promuove la Provincia di Ascoli con lo stanziamento di **300 mila euro** per incentivare la stabilizzazione dei dipendenti “precari” di aziende del Piceno (con sede legale/operativa). Obiettivo è di trasformare rapporti atipici in contratti di lavoro a tempo indeterminato (*full time / part time*).

Le tipologie delle imprese interessate dall'intervento, finanziato con risorse provenienti dal F.S.E. (Fondo Sociale Europeo) P.O.R. 2007/2013 (Ob. Competitività regionale e Occupazione) sono: **micro-imprese, piccole-imprese, medie-imprese** (massimo con 250 dipendenti).

Destinatari sono: **lavoratori/trici residenti** o domiciliati/e in provincia di Ascoli Piceno con contratto di **lavoro atipico** (tempo determinato; d'inserimento lavorativo; collaborazione a progetto, a chiamata, interinali, ripartito) in essere da almeno **tre mesi** al momento della presentazione dell'istanza.

Si ricorda che la richiesta del contributo (**7 mila euro** per ciascun lavoratore stabilizzato) deve essere eseguita dall'impresa interessata prima della trasformazione del rapporto di lavoro atipico e tuttavia entro il **30 settembre 2014**. L'istanza di finanziamento deve essere redatta dal titolare dell'azienda o dal rappresentante legale utilizzando la procedura informatica Siform. La domanda di presentazione deve essere consegnata a mano o spedita per mezzo di Raccomandata A/R con avviso di ricevimento presso gli uffici del Servizio.

Per ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi agli Uffici del Servizio **Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro** (via Kennedy, 34 Ascoli Piceno) o consultare il sito istituzionale: [www.provincia.ap.it/formazioneelavoro](http://www.provincia.ap.it/formazioneelavoro) o chiamare i numeri telefonici **0736/277 426, 423, 415, 979**.

#### **Indirizzi e/mail:**

[ernestina.rubatti@provincia.ap.it](mailto:ernestina.rubatti@provincia.ap.it);

[roberto.maroni@provincia.ap.it](mailto:roberto.maroni@provincia.ap.it);

[simona.dibella@provincia.ap.it](mailto:simona.dibella@provincia.ap.it)

## Avviso

### Borse Lavoro per categorie svantaggiate

L'Amm. Provinciale intende precisare che l'Elenco pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente

([www.provincia.ap.it/formazioneprofessionale](http://www.provincia.ap.it/formazioneprofessionale)) relativo alle *"Misure di accompagnamento e di sostegno all'occupazione finalizzate a favorire l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati appartenenti a nuclei familiari a basso reddito"*

**non costituisce la graduatoria definitiva dei beneficiari dell'intervento promosso dalla Provincia.** Rappresenta, invece, semplicemente un adempimento amministrativo richiesto, come prassi, dalla Regione Marche.

Per una chiara e completa informazione su un intervento molto atteso dalla cittadinanza si fa presente quindi che **gli elenchi pubblicati** sul sito provinciale riguardano i **soggetti esclusi e quelli ammessi a valutazione** da parte del nucleo competente dell'Ente.

**Una volta completate tutte le procedure amministrative, la Provincia provvederà a dare ampia ed esauriente comunicazione degli esiti dell'iter e della relativa graduatoria alla cittadinanza attraverso tutti gli strumenti e i canali di informazione istituzionale.**

## AI CIOF Riunione su "Eures"

Occasioni di confronto, di crescita lavorativa e di formazione all'estero è quanto offre **"Eures"** la rete di cooperazione comunitaria finalizzata a fornire servizi d'informazione, consulenza e incrocio domanda/offerta per coloro che vogliono inserirsi nel sistema lavoro, fuori dai confini nazionali. A fare il punto sull'innovativo strumento per la mobilità professionale sono stati, mercoledì 12 marzo, i funzionari dell'Ente coordinati dalla Dirigente del Servizio competente.

L'incontro è stato utile anche per illustrare altre iniziative a respiro comunitario come **"Your first EURES job"** ossia *"Il tuo Primo Lavoro Eures"* che si avvale della consulenza dei Centri per l'Impiego chiamati a dare informazioni all'utenza interessata, fornire servizi orientativi e disbrigare pratiche amministrative. Si tratta di un'idea moderna che permette ai ragazzi/e (dai 18 ai 30 anni) che vogliono affrontare una nuova esperienza lavorativa in realtà produttive estere. Ogni candidato, effettuata la registrazione e completati tutti i passaggi tecnico-informatici, deve sostenere un colloquio preliminare in un'azienda (registrata nello specifico portale) che, in caso di positivo esito, beneficerà di particolari incentivi.

Un altro progetto molto interessante è **"The job of my life"** frutto dell'intesa tra "Eures" Italia e Germania e promosso dal Ministero tramite il portale [Clic lavoro](#). L'iniziativa, finalizzata a incoraggiare l'inserimento occupazionale in imprese tedesche, si

rivolge a giovani candidati, di età compresa dai 18 ai 35 (max. 40 anni) in possesso di una buona conoscenza della lingua.

Infine, un terzo importante progetto è **"Dual vocational training"** che prevede un periodo di formazione didattica e stage in azienda sempre in Germania, con possibile inserimento occupazionale con contratto di apprendistato.

## Lavori Socialmente Utili (LSU)

Si informa che la Provincia ha siglato con la Questura di Ascoli Piceno un protocollo d'intesa per l'impiego di **tre lavoratori percettori di trattamenti previdenziali** ai sensi dell'articolo 7 del D.lgs 468/97 in attività socialmente utili presso gli uffici della Questura di Ascoli Piceno. L'accordo di valenza annuale può essere prorogato per volontà delle parti.

I lavoratori saranno selezionati mediante il Centro per l'Impiego della Provincia e chiamati a svolgere, come operai, attività di sistemazione e riorganizzazione di locali adibiti a magazzini, depositi e aree comuni per un periodo di sei mesi prorogabile. L'obiettivo dell'iniziativa è di soddisfare le esigenze legate alla tutela della salute e della sicurezza dei luoghi pubblici. Da parte sua la Provincia, con risorse del proprio Bilancio, provvederà alla copertura finanziaria degli oneri assicurativi delle unità lavorative che saranno impegnate per venti ore settimanali nei compiti assegnati dalla Questura che organizzerà il progetto fornendo anche la formazione necessaria e le relative dotazioni di sicurezza prescritte dalla normativa.

## Sicurezza nei luoghi di lavoro: approvato elenco dei corsi di formazione

La Provincia informa che è stato pubblicato, sul sito istituzionale [www.provincia.ap.it](http://www.provincia.ap.it), l'elenco dei corsi per la sicurezza nei luoghi di lavoro e prevenzione degli infortuni. In tutto, sono trentotto i percorsi di formazione che un nucleo interno dell'Ente ha provveduto, nelle settimane scorse, a individuare dopo un'attenta analisi di contenuti e parametri tecnici. Le attività riguardano specifici ambiti produttivi: come l'agricoltura, il settore del legno, l'artigianale, il metal-meccanico, l'edile e l'agro-industriale. Le somme ammontano a **131 mila euro** e saranno erogate agli enti formativi accreditati che si sono aggiudicati i corsi volti a formare o aggiornare la formazione di lavoratori e datori di lavoro in conformità a quanto previsto del decreto 81/2007.

Tali strutture avranno, tra gli altri compiti, l'onere di provvedere all'organizzazione del ciclo delle lezioni, alla distribuzione del materiale didattico e al rilascio degli attestati di frequenza agli allievi ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Info: **0736/277474**  
[www.provincia.ap.it](http://www.provincia.ap.it)

### CLF AP Consegna attestati "Operatrici Nidi Domiciliari"

Si è svolta giovedì 6 marzo, al Centro Locale di Formazione di via Cagliari, la consegna degli attestati del corso di **"Operatrici nidi domiciliari"** che ha visto la partecipazione

di 24 allieve, in possesso di titoli in ambito socio-educativo e psicologico.

Il programma didattico, della durata di 88 ore, ha permesso alle corsiste di approfondire tre temi principali, quali: **l'educazione sanitaria**, la teoria dell'**alimentazione** dei bambini da zero a trentasei mesi e la **sicurezza nei luoghi di lavoro**. Il corso ha permesso alle allieve di acquisire la conoscenza delle tecniche di primo soccorso e di altri interventi durante un periodo di tirocinio, della durata di 30 ore, tenutosi presso strutture pubbliche e private del capoluogo.

### Presentati dagli enti 108 progetti di formazione

Nonostante il periodo di programmazione 2007/2013 FSE (Fondo Sociale Europeo) stia per concludersi, la Provincia ha destinato alcune risorse residue - Asse I - per finanziare l'emanazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti di formazione continua. Intervento rivolto alle imprese del territorio che potranno così usufruire, a breve, di attività formative per i propri dipendenti e per gli stessi imprenditori.

Si ricorda che le tematiche e le materie dei corsi sono già state individuate a seguito dell'azione di account territoriale svolta nei mesi precedenti all'emanazione del bando.

Tra gli indirizzi segnalati dalle imprese: lingue (inglese e tedesco), informatica, grafica 3D e tecniche di vendita (in particolare l'e-commerce).

La durata breve delle attività formative (60 - 65 ore) è finalizzata a favorire la partecipazione ai corsi da parte delle imprese con l'obiettivo di in-

crementare la qualità del lavoro.

Le risorse messe a disposizione - circa **100 mila euro** - garantiranno l'avvio di 10 corsi sul territorio provinciale per un totale di 150 allievi più eventuali trenta uditori. Visto l'elevato numero di proposte pervenute (ben 108 progetti) e viste le concrete possibilità di reperire nuove risorse a valere sullo stesso Asse, l'Amministrazione Provinciale potrebbe disporre l'eventuale finanziamento di un numero ulteriore di corsi.

[marina.dimattia@provincia.ap.it](mailto:marina.dimattia@provincia.ap.it)

### Avvio del corso di "Ceramica" LILT-CLF AP

L'arte-terapia, quale delicato strumento di riabilitazione psico-fisica calato all'interno di un percorso creativo condiviso, è alla base del nuovo corso di **"Ceramica"** promosso dalla Provincia in collaborazione con la LILT (Lega Italiana Lotta contro i Tumori) e l'Unità Operativa di Oncologia dell'ospedale "Mazzoni".

Il percorso (36 ore) formativo ha preso il via **giovedì 20 marzo** (dalle 15 alle 18) alla presenza del dott. Raffaele Trivisonne (responsabile LILT sez. di AP) e l'attuale responsabile di "Oncologia Medica" dell'Ospedale di Mazzoni, dott.sa Donatella Morale.

A coordinare le allieve è la docente Vermiglia Spalazzi che illustrerà le principali tecniche di lavorazione, di cottura e di pittura della ceramica.

## Successo per Going 2014

Successo per la XVI edizione di "GOing", la manifestazione dedicata all'orientamento degli studenti delle Superiori tenutasi nei giorni 13-14 marzo nelle aule dell'istituto "Umberto I" di Ascoli Piceno alla presenza di oltre 3000 ragazzi provenienti da tutte le Marche e da regioni limitrofe. Presente alla "due-giorni" uno stand del CIOF di Ascoli Piceno che ha offerto ai ragazzi servizi orientativi e di ricerca attiva del lavoro.

## Consiglio Provinciale aperto sui tagli ai servizi di pulizia nelle scuole

Venerdì 14 marzo si è tenuto una seduta del Consiglio Provinciale aperto riguardo al tema "del taglio dei servizi di pulizia e sorveglianza delle scuole assicurati dai Lavoratori ex LSU e degli appalti storici".

Per effetto dei tagli imposti dal "Decreto del Fare" dello scorso giugno, 24 mila lavoratori ex "Lavoratori Socialmente Utili e di appalti storici", attualmente dipendenti in tutta Italia di cooperative che gestiscono in regime di appalto le pulizie negli istituti scolastici, rischiano di trovarsi senza lavoro o con una paga ridotta. Una situazione che nella nostra provincia vede potenzialmente coinvolti oltre un centinaio di lavoratori, la maggior parte donne, che prestano il loro prezioso servizio nelle strutture scolastiche di ogni ordine e grado.

## "Orientamento scolastico" all'Alberghiero

Nuovo appuntamento con l'Orientamento Provinciale nelle scuole: è quanto si è tenuto mercoledì 19 marzo nella sala congressi dell'hotel Marche con la partecipazione di due V classi dell'Istituto Alberghiero di Ascoli Piceno. Saper scrivere una lettera di presentazione, come individuare possibili offerte, sapersi districare tra possibili opportunità professionali o formative, come beneficiare dei servizi gratuiti dei CIOF, o come intercettare eventuali lavori all'estero. Questi ed altri quesiti sono stati al centro del seminario curato da Stefano Girolami, responsabile dell'Orientamento provinciale.

Da parte loro, grande interesse hanno dimostrato gli aspiranti cuochi e ristoratori che hanno avuto modo così di acquisire utili informazioni su specifici riferimenti normativi, su Leggi che regolano il mercato del lavoro e su prossimi interventi ministeriali tra cui l'importante progetto Garanzia Giovani, al via tra qualche mese, rivolto ai ragazzi di età compresa tra i 17 e 24 anni.

Molta attenzione da parte dei presenti ha suscitato la sezione dedicata su come evitare gli errori più comuni nella redazione di un curriculum vitae o su come affrontare un primo colloquio di lavoro con successo. Particolare risalto è stato dato, infine, dal relatore all'opportunità di iscriversi nelle liste del Centro per l'Impiego per poter maturare, dopo due anni, il periodo di lunga durata con benefici fiscali a favore delle aziende interessate ad assumere giovane forza lavoro.

## Risultati dell'Account Domanda/Offerta 2013

Riscontri positivi e dati in crescita registra l'Account territoriale del servizio Incrocio Domanda/Offerta avviato lo scorso anno dalla Provincia. Il progetto prevede che funzionari dei due CIOF (Ascoli e S.Benedetto) visitino, ogni settimana, le aziende locali con l'obiettivo non solo di presentare i servizi (gratuiti) dell'Amministrazione, ma anche per reperire utili informazioni sui fabbisogni formativi delle realtà produttive locali.

*"Grazie a questo servizio dinamico e innovativo abbiamo registrato un incoraggiante miglioramento per quanto concerne le cifre dei lavoratori assunti lo scorso anno dalle imprese locali, si è passati infatti dai 76 del 2011, agli 87 del 2012 fino ai 149 del 2013 – sottolineano i vertici dell'Amministrazione - Importante anche il dato dei colloqui di consulenza orientativa effettuati nel 2013 che sono stati oltre 11 mila, ben 3 mila in più rispetto al 2010".*

In sintesi, per quanto riguarda il **CIOF di Ascoli**, sono stati effettuati **1347** colloqui di lavoro, mentre **874** sono stati i candidati segnalati alle aziende.

Per quanto concerne il **CIOF di San Benedetto**, sono state sentite telefonicamente **230** aziende e visitate **57**. Ben **224** le ricerche di personale pervenute, **857** i colloqui di selezione e **915** i candidati segnalati alle imprese.

Infine, tra le principali tipologie dei fabbisogni formativi più richieste si segnalano: **lingue, progettazione 3 D, e-commerce e tecniche di vendita**.



## Consegna attestati e defibrillatori all'Istituto "Fermi"

L'Aula magna dell'Istituto Industriali "E. Fermi" di Ascoli ha ospitato giovedì 13 marzo la consegna degli attestati del corso di formazione sulle tecniche di primo soccorso e di utilizzo del defibrillatore, strumento fondamentale in caso di arresto cardiocircolatorio e altre criticità. Al percorso educativo, della durata di 5 ore, hanno partecipato 50 allievi, di cui 13 studenti dell'ITI e 37 docenti di educazione fisica di 14 istituti.

Nel corso dell'incontro, si è tenuta anche la consegna di alcuni defibrillatori da parte dei referenti dell'Ospedale ai rappresentanti della scuola a testimonianza di un'azione davvero sinergica e a tutto campo.

A congratularsi con gli allievi sono intervenuti, alla presenza dei rappresentanti istituzionali, il dott. **Massimo Loria** (primario del Pronto Soccorso dell'Ospedale Mazzoni), il dottor **Flavio Postacchini** (responsabile del 118), la coordinatrice **Anna Rita Peroni** e l'istruttrice **Monia Alesi**.

## Focus

### Consultazione elenchi aziende/enti soggetti all'obbligo di assunzione di disabili e categorie protette

A cura della  
dott.sa Maria Teresa Ciccanti

Come dispone l'art. 3 della Legge 68/99, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alla categoria dei disabili nella misura del **7% dei lavoratori impiegati**. Se occupano più di 50 dipendenti; **due lavoratori**, se occupano da 36 a 50 dipendenti; **un lavoratore**, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

Per quanto riguarda le categorie protette, la percentuale di riserva è pari all'1% dei lavoratori occupati; di conseguenza l'obbligo scatta solo per le aziende che occupano più di **50 dipendenti**.

Il **15 febbraio 2014** è scaduto il termine per l'invio telematico del prospetto informativo, ai sensi del novellato art. 9, comma 6, della Legge 68/99, per i datori di lavoro pubblici e privati che a livello nazionale occupano almeno **15 dipendenti**, costituenti base di computo, per i quali sono intervenuti cambiamenti nella situazione occupazionale, rispetto all'anno precedente a quello dell'invio del prospetto, tali da incidere sul computo della quota di riserva.

Il Servizio al Collocamento Mirato della Provincia, dopo una verifica dei suddetti prospetti, predispone un elenco

delle aziende e degli enti soggetti all'obbligo.

L'Elenco può essere consultato, nel mese di aprile 2014, presso i Centri per l'Impiego di Ascoli Piceno e S. Benedetto del Tronto da tutti coloro che appartengono alla categoria dei disabili (invalidi civili con almeno il 46% d'invalidità, invalidi del lavoro con almeno il 34%, invalidi per servizio, invalidi di guerra e invalidi civili di guerra dalla 1° all'8° categoria, sordomuti e minorati della vista) e a quella delle categorie protette (orfani ed equiparati, vedove ed equiparate, profughi).

Successivamente, il Servizio al Collocamento Mirato provvede a inviare, qualora le aziende lo richiedano, l'elenco delle persone che si sono candidate e che sono in possesso dei requisiti fisici e professionali richiesti dalle stesse.

Per informazioni e per la consultazione dell'Elenco delle aziende in obbligo è possibile rivolgersi a:

#### Centro per l'Impiego Ascoli:

Valentina Galasso  
(Tel. 0736/277473)  
Alessia Gabrielli  
(0736/277455).

#### Centro per l'Impiego

**S. Benedetto:**  
Mariella Aquilani  
(0735/7667241)

## In Vetrina

### Sportello per cittadini Immigrati

A cura del  
dott. Carlo Lapegna

Con crescente afflusso di pubblico, è attivo ormai da circa sei mesi, il nuovo sportello della Provincia dedicato a fornire informazioni ai cittadini stranieri residenti nel territorio. L'ufficio si trova al I piano del Centro per l'Impiego di Via Kennedy (Ascoli P.) e ad esso si rivolgono persone appartenenti a diverse comunità straniere presenti nel Piceno. Ci sono, infatti, numerosi utenti provenienti dal Marocco e, più in generale, dall'area maghrebina, ma anche cittadini senegalesi, rumeni, polacchi, serbi e albanesi.

Lo sportello si occupa inoltre di affiancare gli utenti italiani, specie giovani, che intendono compilare un curriculum vitae specifico per la ricerca lavorativa o in possesso di qualche contatto già avviato, anche all'estero.

Il nuovo servizio gratuito si rivolge dunque a un pubblico eterogeneo, cercando di utilizzare al meglio le competenze presenti nell'ufficio per offrire un supporto concreto in un settore, quello della ricerca di un'occupazione, anche temporanea, in cui risulta necessario fornire informazioni in una materia complessa e costantemente in rapida trasformazione.

Non si tratta di andare ad aggiungersi a quanto già svolgono le Agenzie di lavoro interinale privato, ma di coprire un'esigenza, che richiede tempi adeguati, non frettolosi o

standardizzati, perché ciascun individuo ha determinate aspettative e il proprio percorso di vita professionale e formativo da rappresentare al meglio sul mercato del lavoro.

C'è da dire inoltre che sono in corso molteplici contatti con altri Istituzioni territoriali, tra cui la Prefettura e il suo "Sportello Immigrati", nonché con associazioni di categoria e sindacali con l'obiettivo di realizzare insieme "una rete" tra i soggetti che operano nel settore per promuovere sinergie significative e prassi più efficaci.

### “Europe Direct”

In vista delle prossime elezioni europee, il **Centro Europe Direct Fermo/Marche Sud** della Provincia di Fermo ha promosso il progetto: **“EU=YOU. Face to Vote!”** che coinvolge gli studenti dell'ultimo anno di 7 scuole superiori di II grado del territorio del partenariato (Fermo, Ascoli Piceno e Ancona) per un numero complessivo di 26 classi e circa 500 alunni.

Come noto, in linea con gli obiettivi comunitari, il progetto intende sensibilizzare i cittadini, soprattutto i più giovani che votano per la prima volta, a tematiche legate alle attività dell'Unione Europea e del Parlamento europeo.

Europe Direct Fermo-Marche Sud – Ufficio Europa  
Provincia di Fermo  
V.le Trento 113-119  
europedirect@provincia.fm.it

## Incrocio Domanda & Offerta di Lavoro

### I dati dei primi mesi del 2014 dell'Account territoriale

A cura di Mirella Mari  
Alessandra Cipollini

Numeri importanti, come già detto, quelli registrati dalla Provincia anche relativi ai primi mesi del 2014 grazie al progetto dell'Account territoriale.

Dal 14 gennaio al 18 marzo 2014, i funzionari provinciali hanno visitato 22 aziende del Piceno, con l'obiettivo di far conoscere i servizi (gratuiti) dell'Ente Provinciale, le agevolazioni, i bandi e gli interventi formativi attuati dal Centro Impiego per dare risposte concrete alle aziende e ai lavoratori.

Particolare interesse è stato manifestato dai responsabili delle aziende, che successivamente, hanno quindi fatto richiesta di personale.

Si ricorda, e non per ultimo, che da gennaio al 21 marzo 2014, sono pervenute in tutto 36 richieste di personale da parte delle aziende che hanno usufruito del servizio Domanda/Offerta di lavoro dell'Ente.

## **Lavoro all'Estero**

### **Lavorare all'estero: i punti deboli delle candidature italiane**

*A cura del  
dott. Alessandro Bruni*

Nell'ambito di una serie d'iniziative formative dedicate all'Orientamento e alla ricerca attiva del lavoro fuori dai confini nazionali, ho avuto modo di confrontarmi con esperti ed operatori che si occupano da anni di mobilità all'estero.

Dialogando con loro, a 360 gradi, abbiamo affrontato tanti e qualificati argomenti, tutti di grande attualità, come ad esempio, l'elevato numero di connazionali, in particolare giovani, che sempre più spesso si candidano per posizioni qualificate all'estero.

E' risultato evidente che la maggior parte delle domande degli italiani viene presentata in Paesi che hanno una lunga tradizione in fatto di lavoro come ad esempio: Regno Unito, Francia, Belgio, Germania o Paesi scandinavi dove si è sviluppata e radicata una vera e propria "arte" della candidatura. Arte secondo la quale ogni singola domanda deve essere personalizzata e dove di fatto si deve scegliere tra un Curriculum Vitae tematico e uno cronologico cercando di trovare punti di collegamento tra azienda e candidati.

Di fatto, però, senza una degna lettera di accompagnamento (necessariamente ben scritta) e senza un Curriculum Vitae accattivante e completo, saranno davvero poche le chance di reggere la concorrenza stranie-

ra da parte di un candidato italiano.

Nelle nostre domande ci sono comunemente dei punti "deboli" a differenza delle lettere e dei CV dei candidati inglesi, tedeschi, francesi o danesi.

Ma vediamo insieme di spiegare quali sono i punti deboli che magari, in un Curriculum Vitae o in un Application Form, sarebbe forse il caso di limare, limitare o proprio del tutto nascondere, per non finire subito nel cestino.

#### **1. Carriera lineare o contorta**

Il datore estero vuole dal candidato qualificato una carriera professionale ben definita, in cui la formazione acquisita porti direttamente al lavoro. Sono ammessi, dopo la conclusione del percorso formativo, pochi mesi di "lavoretti" senza attinenza con il titolo di studio. Ma se i lavori diventano 3 o 4 nell'arco di un anno, il selezionatore potrebbe ritenere che la formazione non sia più credibile al 100%. In più si chiede se la persona sappia veramente cosa vuole (un selezionatore inglese o francese si baserà sul mercato del lavoro nazionale, dove è meno diffusa la necessità di dover accettare occasioni senza collegamento con l'iter formativo).

#### **2. Certificazioni**

Al Nord e nei Paesi anglosassoni si certifica tutto. Chi, come studente o lavoratore, frequenta un corso di lingua intende dare anche un esame riconosciuto in tutto il mondo (Cambridge, Toefl, Goethe, Dele, Dalf, ecc.). I datori di lavoro sono abituati ad avere la garanzia dell'esame di padronanza linguistica. Se il candidato italiano conosce be-

ne la lingua ma non possiede la certificazione, ha una "credibilità" minore rispetto al concorrente certificato.

#### **3. Referenze.**

In molti Paesi europei l'azienda, per Legge, deve dare al lavoratore uscente una referenza sulle mansioni svolte, grado di soddisfazione per il lavoro svolto e sull'inserimento aziendale con colleghi e capo. Cosa che si fa raramente in Italia. Nel mondo anglosassone esiste l'abitudine di indicare due numeri di telefono come referenza perché la nuova azienda possa chiamare il precedente datore di lavoro per sentire la sua opinione.

#### **4. Formazione professionale e aggiornamento**

Un lavoratore qualificato che pianifica la propria crescita professionale, frequenta corsi di aggiornamento spesso pagati dall'azienda e svolti durante l'orario di lavoro. Indicarli nel CV conferisce alla persona un'immagine d'impegno, responsabilità e preparazione al massimo. In Italia l'importanza di una formazione continua è ancora poco compresa e di conseguenza molti candidati si ritrovano scoperti nel rispettivo paragrafo del CV.

#### **5. Candidature mirate**

La candidatura all'estero deve essere mirata e personalizzata. È molto sconveniente che dalla lettera di accompagnamento si capisca che il candidato è disposto a fare di tutto. Quando il lavoro è qualificato, l'azienda cerca la persona che sappia fare esattamente quel tipo di lavoro; non le interessa se sa fare anche mille altre cose.

## 6. Paese ospitante

Un'ulteriore e possibile debolezza sta nel fatto che non si conoscono bene, talora, le differenze tra una candidatura in Germania, nel Regno Unito, nei Paesi Bassi, in Francia, o altrove. Si pensa che "l'estero" significhi domanda identica e buona per tutti. Il primo passo, invece, deve essere sempre lo "studio" del mercato del lavoro e delle sue modalità. Altrimenti si rischia di mettere una fototessera dove non serve, si dimentica l'indicazione dello stipendio desiderato, non si traduce il voto della laurea oppure lo s'indica in modo sbagliato, ecc.

A questo punto, per quanto possibile, vi abbiamo messo in guardia! Attenzione allora a quello che si scrive e come lo scriverete.

Tenete però, poi, presente, che se tutto va bene e passate lo screening dei curriculum dovrete poi presentarvi al colloquio, ma quella è un'altra storia...

*In bocca al Lupo!*

## Lavorare all'Estero

A cura della dott.ssa  
Alessandra Cipollini

### ANIMATORI TURISTICI

**IN ITALIA:** Società di animazione per l'estate 2014 cerca **400 giovani animatori** di età compresa tra 18-30 anni, diplomati, da inserire nei propri villaggi turistici in Italia (*Sardegna, Toscana, Puglia, Calabria, Basilicata*).

### ANIMATORI TURISTICI

**IN ITALIA:** Società di animazione per l'estate 2014 cerca personale da inserire nei propri villaggi turistici all'estero (*Mediterraneo, Mar Rosso, Oriente, Caraibi*).

### Servizio Incrocio domanda/offerta

Tel 0736/277435  
alessandra.cipollini@provincia.ap.it

## Dalla Regione



[www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it)

### “Ricambio generazionale”

#### Contributi per iscritti all'Università

La Regione Marche ha proceduto alla pubblicazione del Bando per la concessione di un contributo *una tantum* per iscritti all'università lavoratori o figli di lavoratori, che si trovano da almeno tre mesi in disoccupazione, mobilità, cassa integrazione ordinaria straordinaria e in deroga.

Con il Decreto n. 81/IAF del 20/12/2013 è stato approvato, in attuazione del progetto “**Ricambio generazionale**” (DGR n. 296/2013), l'Avviso pubblico che prevede la concessione di contributi e agevolazioni per progetti integrati di sviluppo delle PMI in fase di ricambio generazionale, finanziato con risorse regionali e con risorse del P.O.R. FSE Marche 2007/2013.

I beneficiari dell'Avviso sono micro, piccole e medie imprese industriali, artigiane e di servizi alla produzione, con sede legale e operativa nella Regione Marche, che all'atto della presentazione della domanda risultino avere l'imprenditore che cede la titolarità dell'impresa che ha compiuto 65 anni di età.

Vengono finanziati progetti che prevedono l'assunzione di un manager temporaneo, nonché attività di formazione di eredi /successori attraverso voucher formativi, investimenti materiali e/o immateriali



funzionali e/o servizi di consulenza specialistica funzionali all'attuazione del piano di sviluppo. Viene inoltre fornito un sostegno finanziario all'avvenuta operazione di trasferimento di impresa.

Le imprese possono presentare progetti aventi le suddette caratteristiche dal 3 marzo 2014, a partire dalle ore 9,30.

La data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Marche è il 02/01/2014 (Bollettino n° 1). Data di scadenza: La procedura di selezione dei progetti sarà valutativa a sportello: le domande pervenute saranno considerate ricevibili e ammesse all'attività istruttoria secondo l'ordine cronologico di arrivo in modalità digitale via PEC sino a concorrenza delle disponibilità finanziarie.

Si precisa che la procedura valutativa a sportello, fino a esaurimento fondi, è disciplinata dal decreto legislativo n° 123/98, art. 5, comma 3. Pertanto la data di pubblicazione sotto indicata (31/12/2014) si riferisce esclusivamente al periodo di pubblicazione dell'Avviso.

(fonte Regione Marche)

[laura.novelli@regione.marche.it](mailto:laura.novelli@regione.marche.it);  
[roberta.maestri@regione.marche.it](mailto:roberta.maestri@regione.marche.it)

## **Dalla Provincia Archivio storico di Colli**

Il ventesimo appuntamento del progetto “**Memorie di Carta**” è in programma sabato 29 marzo (ore 9.30) a Colli del Tronto con l'inaugurazione del nuovo archivio storico ricavato nella scuola primaria “Falcone – Borsellino”.

Al tavolo dei relatori interverranno lo storico Gabriele Cavazzi, il coordinatore del progetto Andrea Martinelli e la direttrice dell'Archivio di Stato di Ascoli Piceno dott.ssa Laura Ciotti che spiegherà cos'è un Archivio storico e i suoi compiti agli studenti delle Elementari di Colli presenti all'iniziativa.

Prima del sopralluogo alla nuova struttura, la dott.sa Martina Cameli, in qualità di professionista incaricata dall'Ente, ripercorrerà le tappe del suo intervento di catalogazione e di inventariazione del patrimonio documentale cittadino.

## **Brevi giuridiche**

*A cura della dott.ssa  
Cinzia Cardarelli*

### **INCREMENTO DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Con l'emanazione della Legge di stabilità, per l'anno 2014, l'ammontare del trattamento di integrazione salariale per i contratti di solidarietà è aumentato nella misura del 10% della retribuzione persa a seguito della riduzione di orario, nel limite massimo di 50 milioni di euro. L'Inps, con messaggio n. 3234 del 11 marzo 2014, comunica che con apposita copertura finanziaria a carico dello Stato (Fondo sociale per l'occupazione e la formazione) è stato istituito il nuovo conto nell'ambito della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali – evidenza contabile GAU (Gestione degli oneri per il mantenimento del salario), movimentabile da procedura automatizzata.

In definitiva, entro il suddetto limite di spesa, il trattamento di integrazione salariale per i predetti contratti di solidarietà è pari al 70% della retribuzione persa a seguito della riduzione dell'orario di lavoro, relativamente ai periodi di competenza dell'anno 2014, indipendentemente dalla data di stipula del contratto e da quella di emanazione del decreto di concessione.

*INPS, Messaggio dell'11.3.2014 n. 3234*

## LAVORATORI LICENZIATI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

Con il Decreto direttoriale n. 264 del 19 aprile 2013, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha introdotto un beneficio, anche in considerazione della mancata proroga delle disposizioni concernenti l'iscrizione nelle liste di mobilità, di cui all'articolo 6 della legge 23 luglio 1991, n. 223, dei lavoratori oggetto di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo e dei connessi benefici previsti dagli articoli 8 e 25 della medesima legge, in caso di assunzione.

Al riguardo, l'INPS, con la circolare n. 32 del 13 marzo 2014, fornisce alcune precisazioni inerenti la disciplina del beneficio e l'invio delle istanze per la fruizione degli importi autorizzati per i datori di lavoro che, nel 2013, hanno assunto lavoratori licenziati nei 12 mesi precedenti per giustificato motivo oggettivo che possono essere ammessi ad un beneficio mensile di € 190 per 6 mesi - per rapporti a tempo determinato - ovvero per 12 mesi - per rapporti a tempo indeterminato.

L'Istituto precisa inoltre che i citati decreti si applicano a decorrere dal primo gennaio 2013 e l'incentivo è applicabile ad alcune forme di apprendistato.

Ai fini dell'applicazione del beneficio, l'INPS chiarisce che al licenziamento per giustificato motivo oggettivo viene equiparato anche la risoluzione consensuale avvenuta in sede di Commissione di conciliazione, prevista, obbligatoriamente, dalla legge n. 604/1966.

In caso di assunzione e trasformazione a tempo indeterminato a scopo di somministrazione spetta il beneficio per 12 mesi in favore dell'agenzia, eventualmente diminuito per evitare che il singolo utilizzatore ne fruisca per un periodo complessivo superiore a dodici mesi, in conseguenza di precedenti godimenti diretti o indiretti dell'incentivo.

*INPS, Circolare del 13 marzo 2014 n. 32*

## MODIFICHE AL TESTO UNICO SULL'IMMIGRAZIONE

Con la circolare congiunta del 17 marzo 2014, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Ministero dell'Interno forniscono alcuni chiarimenti in merito alle modifiche apportate dal Decreto Legge n. 145/2013 (convertito dalla Legge n. 9/2014) in materia di ingresso a lavoro di cittadini extra UE.

In particolare, la circolare definisce gli ambiti delle modifiche prodotte al TU sull'immigrazione (D.L.vo n. 286/98) e cioè:

- ingresso e soggiorno per la ricerca scientifica;
- ingresso e soggiorno per lavoratori altamente qualificati (carta Blu UE).

*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Interno, Circolare congiunta del 17 marzo 2014*

## SCELTA DEI LAVORATORI DA METTERE IN MOBILITA'

Con sentenza n. 6112 del 17 marzo 2014, la Cassazione ha affermato che, nella scelta dei lavoratori da inserire nelle liste di mobilità al termine della procedura, il datore di lavoro non può limitarsi a considerare soltanto il personale di un reparto (quand'anche soppresso) ma deve estendere l'esame circa i lavoratori da individuare all'intera azienda, se il personale dello stesso reparto può lavorare anche altrove.

I licenziamenti collettivi, limitati ad un solo ramo aziendale, sono consentiti soltanto se il reparto è caratterizzato da autonomia e specificità delle professionalità utilizzate.

Si ricorda che la Corte d'Appello aveva confermato la sentenza del Tribunale con cui il giudice aveva dichiarato l'illegittimità del licenziamento intimato da una società ad un dipendente operante in uno specifico reparto aziendale (lavorazione gomma), con condanna della società all'immediata reintegra nel posto di lavoro e al pagamento delle retribuzioni dal giorno del licenziamento a quello dell'effettiva reintegra.

In tema di licenziamento collettivo, la Corte di Cassazione ha statuito l'illegittimità del recesso del datore di lavoro nei confronti dei lavoratori di un singolo reparto dell'azienda posti in mobilità, dal momento che in presenza di professionalità omogenee le posizioni lavorative sono equivalenti e tutto il personale risulta teoricamente licenziabile.

Nel caso in esame, pertanto, i giudici hanno sancito che non sussiste la prova delle esigenze tecnico-produttive che giusti-

ficano la limitazione dei lavoratori da licenziare a quelli di un solo reparto.

La Corte, con orientamento costante, ha affermato che il doppio richiamo operato dall'art. 5, comma 1, della legge n. 223 del 1991 alle esigenze tecnico-produttive ed organizzative del complesso aziendale comporta che la riduzione del personale deve, in linea generale, investire l'intero ambito aziendale.

La Corte ha, altresì, precisato che la dimostrazione della ricorrenza delle specifiche professionalità o comunque delle situazioni oggettive che rendano impraticabile qualunque comparazione, costituisce onere probatorio a carico del datore di lavoro.

*Corte di Cassazione, Sentenza del 17 marzo 2014 n. 6112*

## Offerte lavoro

### CIOF ASCOLI

*Centro per l'impiego, orientamento, formazione*  
Via Kennedy – 33 Ascoli P.

*Servizio Incrocio/Domanda/Offerta*  
tel. 0736277458 - 0736277479 –  
0736277435 fax 0736277418  
[preselezione.ap@provincia.ap.it](mailto:preselezione.ap@provincia.ap.it)

### Insegnante lingua tedesca

**Insegnante di lingua tedesca**, preferibilmente madrelingua, con comprovata esperienza didattica. In possesso di Partita Iva.

### Carrozziere

Carrozziere **batti/lamierista** con esperienza pluriennale e comprovata nel ruolo per azienda di Ascoli Piceno.

### Ricerca di mercato

Azienda che produce e commercializza gadget e articoli promozionali, ricerca **1 laureato in economia** o laurea equipollente con ottima conoscenza della lingua inglese, per Tirocinio formativo ricerche di mercato di articoli promozionali e gadget.

### Sarta

Addetta/o a servizi di sartoria e stiro, per attività autonoma presso lavanderia self service.

### Addetto presse automatiche della plastica

**Diplomato in materie plastiche** per stampaggio su presse a iniezione.

Lavoro su turni, particolarmente faticoso e pesante.

Richiesta resistenza fisica.

In possesso di mobilità

L. 223/91

### CIOF SBT

*Centro per l'impiego, orientamento, formazione*  
Via Mare – 216 S, Benedetto T.

*Servizio Incrocio/Domanda/Offerta*  
tel. 07357667232-227  
[preselezione.sbt@provincia.ap.it](mailto:preselezione.sbt@provincia.ap.it)

### Apprendista artigiano

Per ditta locale, si ricerca **apprendista** (età max. 29 anni) per lavoro in area manutenzione impianti di riscaldamento.

### Magazzinieri

Per azienda locale, si ricercano **magazzinieri** (carico scarico, uso muletto) in possesso di mobilità retribuita o in età di apprendistato.

### Macellaio – Banconista

Per supermercato nella provincia di Teramo, si ricerca **banconista gastronomia e macellaio** con pluriennale esperienza nel ruolo.

### Panettiere

Per negozio di San Benedetto, si ricerca **panettiere** con pluriennale esperienza, meglio se in possesso di sgravi fiscali.

### Tirocinante Area Marketing/Comunicazione

Per azienda della provincia di Ascoli Piceno, si richiede **un/a laureato/a ad indirizzo marketing/comunicazione** in età di apprendistato per un tirocinio retribuito in area marketing aziendale (*gestione contenuti sito web, newsletter, facebook e altri social*).

---

## Progetto “AP Art UP”

Seconda edizione del progetto “AP Art UP Gioventù creativa” che si avvale del cofinanziamento della Regione Marche, del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è realizzato nell’ambito del bando “Officine della creatività 2013”.

Possono partecipare al progetto **40 giovani selezionati** tramite avviso pubblico chiamati ad interpretare la cultura del territorio piceno attraverso attività di sperimentazione artistica nei seguenti cantieri creativi: •Design, •Visual Art, •Fotografia •Produzione di Contenuti Multimediali.

[m.romano@meltingpro.org](mailto:m.romano@meltingpro.org)

Scadenza **31 marzo 2014**

## Concorsi

*Si precisa che il presente bollettino Informativo “Picenonews” non si assume nessuna responsabilità in merito all’esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.*

*Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.*

*E’ possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:*

[www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it)

### MINISTERO DELLA DIFESA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Reclutamento per il 2014, di 7.000 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell’Esercito

Scadenza **5 agosto 2014**

### RAI

La Rai avvia selezioni per titoli e prove finalizzate a individuare **100** giornalisti professionisti e **85** tecnici per l’area tecnico-produttiva, su tutto il territorio nazionale.

La scadenza per candidarsi è fissata al **26 marzo 2014** per i tecnici e al **24 aprile 2014** per i giornalisti.

### CONSIGLIO SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a **8 posti di assistente amministrativo** in prova - area I<sup>^</sup>, livello economico iniziale - del ruolo organico del Consiglio Superiore della Magistratura.

Scadenza **10 aprile 2014**

### REGIONE PUGLIA

La Regione Puglia apre le selezioni per assumere 200 nuovi funzionari a tempo indeterminato: 130 funzionari amministrativi e 70 funzionari tecnici; la graduatoria degli idonei sarà condivisa con gli altri enti locali. E’ possibile candidarsi online fino al **16 aprile 2014**.

### COMUNE DI FERMO

Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato pieno di **un posto di funzionario** - vice comandante Polizia Municipale, cat. D3.

Scadenza **27 marzo 2014**  
[www.comune.fermo.it](http://www.comune.fermo.it)

### COMUNE DI ASCOLI PICENO

Avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto di dirigente del settore Staff risorse economiche a tempo pieno e indeterminato.

Scadenza **28 marzo 2014**  
[www.comuneap.gov.it](http://www.comuneap.gov.it)



**COMUNE DI  
ASCOLI PICENO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di farmacista collaboratore (categoria D - tab. D3) - tempo pieno e indeterminato.

Scadenza 7 aprile 2014  
www.comuneap.gov.it

**AZIENDA SANITARIA  
LOCALE 02  
LANCIANO  
VASTO CHIETI**

Indizione di tre avvisi di mobilità esterna, regionale e inter-regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di posti vari.

Scadenza 10 aprile 2014

**MINISTERO DELL'I-  
STRUZIONE  
DELL'UNIVERSITA' E  
DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO  
REGIONALE PER L'EMILIA  
ROMAGNA**

Concorsi per titoli per l'accesso ai ruoli provinciali relativi ai profili professionali dell'area A e B del personale A.T.A. Sono indetti nelle province di Bologna, Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini, per l'anno scolastico 2013-14, concorsi per titoli per l'aggiornamento e l'integrazione delle graduatorie permanenti provinciali dei profili professionali del personale ATA dell'area A e B.

- addetto azienda agraria
- assistente tecnico
- assistente amministrativo

- collaboratore scolastico
- cuoco
- guardarobiere
- infermiere

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso è fissato al **29 marzo 2014**

**MINISTERO DELL'I-  
STRUZIONE  
DELL'UNIVERSITA' E  
DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO  
REGIONALE PER LA  
BASILICATA**

Concorsi per titoli per l'accesso ai ruoli provinciali relativi ai profili professionali dell'area A e B del personale A.T.A. Potenza

- 1 infermiere
- 1 guardarobiere
- 1 cuoco
- 1 collaboratore scolastico
- 1 assistente amministrativo
- 1 assistente tecnico
- 1 addetto azienda agraria

Scadenza 1 Aprile 2014

**Piceno news**  
**XXXI/MARZO 2014**  
**inFormazione&Lavoro**

*I contenuti del presente foglio sono a carattere unicamente informativo*

**SERVIZIO  
FORMAZIONE  
PROFESSIONALE E  
POLITICHE ATTIVE  
DEL LAVORO**

**DIRIGENTE**  
Dott.ssa **Matilde  
MENICOZZI**

**Direttore**  
**Alessandro Malpiedi**

**Coordinamento editoriale**  
**Giorgio Massi**

**Brevi giuridiche**  
**Cinzia Cardarelli**

**Lavorare in Europa**  
**Alessandro Bruni**  
**Alessandra Cipollini**

**Impaginazione**  
**Fabio Saldari**

**HANNO COLLABORATO  
A QUESTO NUMERO:**

Fiorenza Pizi, Alessandro D'Ignazi, Carla Urbani, Sante Tabani, Mario Lazzari, Alfredo Alfonsi, Marina Di Mattia, Stefano Girolami, Erika Romandini, Carlo Lapegna, Maria Teresa Ciccanti, Lara Caponi, Mirella Mari.

**WWW.PROVINCIA.AP.IT/  
FORMAZIONELAVORO**

**Seguici su Facebook**  
**Provincia Di Ascoli Piceno**

**In copertina:** *il dr. Trivisonne (LILT), la prof.ssa Spalazzi e la dott.ssa Morale (Ospedale Mazzoni)*