



Piceno news

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

inFormazione&Lavoro

Foglio informativo sui temi della formazione professionale e politiche attive del lavoro

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**

in Prima pagina

Corsi di formazione FSE: pubblicata graduatoria degli enti ammessi *Tra gli Enti selezionati anche i CLF di Ascoli e S. Benedetto*

La Provincia comunica che sono state pubblicate sul sito istituzionale le graduatorie degli Enti accreditati selezionati per organizzare **20 nuovi corsi di formazione** (gratuiti) rivolti alle aziende del territorio, prioritariamente quelle con sede legale e/o operativa nella Regione Marche, interessate a formare ed aggiornare propri lavoratori e non solo.

I destinatari dei corsi, infatti, potranno essere: **imprenditori e loro collaboratori, lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi e liberi professionisti, lavoratori in CIG ordinaria, lavoratori in CIG straordinaria e lavoratori con contratti atipici.**

I corsi finanziati, per un importo complessivo di quasi **180.000 euro**, tutti della durata di 60/65 ore sono i seguenti: **2 Disegnatore progettista** (disegno tecnico 3D), **2 Disegnatore progettista** (disegno tecnico 3D per la progettazione meccanica), **2 Lingua estera** (inglese base), **2 Lingua estera** (inglese avanzato), **2 Lingua estera** (tedesco base), **2 Lingua estera** (tedesco avanzato), **2 Tecniche di vendita**, **2 Tecniche di vendita** (e-commerce), **4 Informatica gestionale** (Excel avanzato).

I corsi, che si svolgeranno in orario di lavoro per i lavoratori, permetteranno il rilascio di un attestato di frequenza e, in alcuni casi riguardanti i corsi di lingua, permetteranno di ottenere anche delle certificazioni riconosciute a livello internazionale sulle conoscenze acquisite.

Gli Enti gestori, che dovranno organizzare le attività formative, provvederanno in questi mesi a emanare i bandi per le iscrizioni cui dovranno rispondere le aziende interessate, indicando il numero e i nominativi dei lavoratori che vorrebbero far partecipare.

Da segnalare che tra gli enti formatori ci sono anche i due Centri Locali di Formazione di Ascoli e San Benedetto.

“Nella stesura dei progetti – spiega la dirigente del Servizio dott.ssa Menicozzi - data l'importanza dei settori scelti, si è data particolare rilevanza all'aspetto contenutistico, sull'onda delle esperienze già fatte e delle consolidate collaborazioni strette con professionisti di altissimo livello, così come alla scelta di partner qualificati per la realizzazione dei corsi. Si tratta di opportunità formative importanti in determinati ambiti con l'obiettivo di definire figure scelte dopo un'attenta azione di monitoraggio, frutto dell'accounting territoriale effettuato dai nostri funzionari Provinciali all'interno delle aziende locali e in ascolto costante al mondo delle Associazioni di categoria, dei Sindacati, delle Università, degli Enti di ricerca”.

Avviso per la presentazione dei progetti formativi per ex Carbon

La Provincia comunica che, con Determinazione dirigenziale, è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione e la gestione dei progetti formativi destinati, prioritariamente, agli ex lavoratori della SGL Carbon.

L'intervento promosso da Palazzo San Filippo è frutto del protocollo d'intesa siglato nel 2011 tra Regione Marche, Provincia, Comune, Restart srl, OO.SS. e Confindustria con l'obiettivo di procedere, in tempi brevi, alla riqualificazione degli ex dipendenti SGL Carbon e di favorire il loro reinserimento lavorativo nell'ambito dei processi di bonifica, messa in sicurezza e riconversione dell'area interessata.

Gli **Enti accreditati** per la formazione superiore interessati **dovranno presentare domanda** entro il **16 giugno 2014** utilizzando la specifica procedura informatica, disponibile sul sito <http://siform.regione.marche.it>

Le istanze saranno sottoposte a valutazione da parte di un apposito nucleo interno del Servizio Formazione Professionale.

Si ricorda che il bando è scaricabile dal sito internet www.provincia.ap.it (formazione professionale).

Per ulteriori informazioni è possibile chiamare i seguenti numeri **0736 277402 o 439 o 461**.

Tirocinio formativo degli studenti delle Superiori al CIOF AP

Prenderà il via, lunedì 26 maggio, un periodo di tre settimane di tirocinio formativo destinato a sei studenti delle Superiori della provincia. Nel Centro per l'Impiego di via Kennedy, i ragazzi/e oltre a disbrigare attività d'ufficio (archiviazione dati, comunicazioni telefoniche, segreteria, informatica), avranno modo di conoscere i meccanismi e il funzionamento di una struttura, come i CIOF, in prima linea nelle politiche occupazionali, formative e orientative.

“Borse Lavoro”, scatta la seconda fase per l'incrocio borsisti-aziende

La Provincia rende noto che sarà pubblicata, entro breve, la graduatoria definitiva dei beneficiari delle “Borse Lavoro per le categorie svantaggiate a basso reddito”.

Una volta espletato tale passaggio molto delicato, si procederà quindi alla successiva fase che richiederà ulteriori tempi tecnici.

Si tratta, di fatto, di un particolare step procedurale che vedrà i funzionari dell'Ente effettuare colloqui di orientamento e bilanci di competenze per definire compatibile l'azienda con il profilo professionale per l'esperienza di lavoro degli aspiranti borsisti.

Ulteriori risorse per la stabilizzazione dei contratti ‘atipici’ di lavoro

In conseguenza dell'alto numero di domande presentate da parte delle imprese del territorio, la Provincia procederà a stanziare ulteriori 300 mila euro per trasformare i contratti atipici dei lavoratori delle piccole e medie imprese picene in rapporti a tempo indeterminato.

In tutto, ammonteranno quindi a 600 mila euro i fondi messi a disposizione dalla Provincia per offrire un'occasione in più ai lavoratori ‘precari’ del Piceno.

Stage aziendali per gli allievi dell'Obbligo Formativo

Al via la seconda fase (stage) del corso biennale in “Operatore della Ristorazione” (I^a annualità) organizzato dal Centro Locale di Ascoli Piceno rivolto a 18 allievi in ‘Obbligo formativo’. Dopo sei mesi passati sui banchi o impegnati in esercitazioni pratiche nel laboratorio di cucina, gli studenti (di età compresa tra i 16 e 18 anni) hanno intrapreso, da aprile, un importante periodo di tirocinio (260 ore) in ristoranti del capoluogo e della vallata, per conoscere e apprendere meglio le tecniche del mestiere *(foto di copertina: un'allieva del corso).

Si ricorda che l'iniziativa formativa, finanziata con risorse FSE, consentirà, al termine del biennio e per i soli allievi che avranno frequentato almeno il 75% delle ore didattiche, di conseguire la richiesta qualifica professionale di “Aiuto Cuoco” che permetterà loro di lavorare in ambito comunitario, o di iscriversi al IV anno

della Scuola Statale Alberghiera, con la possibilità quindi di conseguire il diploma di maturità.

In tutto, il percorso concernente la prima annualità, si articola in 1056 ore divise in esercitazioni pratiche e materie tecniche come: pasticceria, merceologia, igiene, cucina tipica, pizzeria, oltre allo studio di discipline tradizionali come: lingua e letteratura italiana, storia, scienze e matematica, informatica, inglese.

Si evidenzia come il CLF abbia attivato ulteriori 200 ore didattiche nei quattro Assi fondamentali del sapere (Italiano / Storia / Scienze e Informatica) in veste di Misure di Accompagnamento, ovvero funzionali a far recuperare i debiti agli allievi con gravi carenze.

Soddisfazione per l'importante momento didattico degli allievi è stata espressa dalla direttrice del CLF AP dr.ssa Pizi e dal funzionario dott. Barullo che hanno seguito da vicino l'inserimento dei giovani e l'approccio a una professione affascinante e impegnativa come quella dell'addetto alla preparazione pasti.

Ciclo d'interviste radiofoniche su lavoro e formazione

Far conoscere e promuovere le principali iniziative dell'Assessorato Provinciale al Lavoro e alla Formazione Professionale attraverso un'azione informativa e a tutto campo: è stato questo l'obiettivo di un ciclo di interviste radiofoniche con la partecipazione di rappresentanti dei CIOF della Provincia di Ascoli Piceno.

Tanti i temi analizzati e discussi in diretta come: l'orientamento scolastico, la formazione professionale, il 'Prestito d'Onore', 'Garanzia Giovani' e tanto altro.

Uno strumento in più utile per tenere sempre alta l'attenzione su tematiche di grande attualità e valore soprattutto in un momento economico difficile come l'attuale.

Chiusura "Corso di Gastronomia" al CLF AP

Si è chiuso con un gustoso momento conviviale il seminario di formazione in "Gastronomia" rivolto agli iscritti dell'Associazione Uteap. Gli allievi, durante il programma didattico, si sono esercitati, sotto la guida di esperti chef, nelle aule laboratorio del Centro Locale di Formazione di via Cagliari.

A congratularsi con loro è stata la direttrice dr.ssa Pizi che ha apprezzato l'ottimo lavoro svolto.

Cerimonia dell'XI edizione del concorso "Al lavoro sicuri!"

Grande partecipazione per il concorso "Al lavoro Sicuri" promosso dalla Provincia in collaborazione con le sigle sindacali (CGIL, CISL, UIL) e con l'ufficio locale dell'INAIL.

A premiare gli allievi vincitori delle tre sezioni previste (disegno-testo, scritto-opera e multimediale) sono stati i vertici della Provincia, della Prefettura e dell'INAIL.

Ringraziando tutti i presenti, la Dirigente del Servizio, dott.ssa

Menicozzi ha invitato i giovani "a rivolgersi con fiducia ai Centri per l'Impiego della Provincia che monitorizzano costantemente la situazione della domanda e offerta di lavoro sul territorio e a usufruire dei servizi di orientamento che, fin dalle scuole medie, aiutano a scegliere i percorsi scolastici o professionali più adatti alle attitudini e ai talenti di ciascuno".

Venendo al concorso: per la categoria "Opere Multimediali" sono stati premiati gli studenti dell'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Umberto I". Per la sezione "Opere Grafiche" sono risultati vincitori i ragazzi del Liceo Artistico "Licini" e dell'Istituto Tecnico Tecnologico "Fermi". Infine, per il gruppo "Opere Letterarie", sono stati selezionati due allievi del Liceo Scientifico "Orsini" e dell'Istituto "Umberto I".

Da bando, ai primi classificati è stato assegnato un buono di 500 euro per acquistare materiale didattico (200 euro ai secondi e 100 ai terzi), mentre vasi e raffinati piatti in ceramica (realizzati dal Centro Locale per la Formazione di via Cagliari) sono stati consegnati in omaggio a docenti e dirigenti scolastici che hanno collaborato fattivamente alla riuscita della manifestazione.

Focus

Al via “Garanzia Giovani”

A cura della
dott.ssa Cinzia Cardarelli

Il Piano Nazionale “**Garanzia giovani**”, avviato il 30 aprile scorso, ha l’obiettivo di offrire ai giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni, disoccupati o Neet (né occupati, né studenti, né coinvolti in attività di formazione) un’offerta qualitativamente valida di lavoro o di proseguimento degli studi.

L’intervento ha una dotazione finanziaria complessiva di 1.513 milioni di Euro composta dalle risorse comunitarie e da una quota di cofinanziamento nazionale.

Il Piano, articolato su due annualità (2014 e 2015) riguarderà tutto il territorio nazionale, ad eccezione della Provincia di Bolzano (l’unica che presenta un tasso di disoccupazione giovanile inferiore al 25%).

Fino al 31 dicembre 2015, i giovani interessati potranno aderire all’iniziativa attraverso il sito web nazionale www.garanzীগiovani.gov.it o i siti attivati dalle Regioni, comunque collegati in rete fra loro.

Con l’adesione i giovani potranno scegliere la Regione in cui vogliono lavorare (non necessariamente quella di residenza).

La Regione scelta prenderà in carico i soggetti interessati attraverso i Servizi per l’Impiego o le Agenzie private accreditate al fine di effettuare la registrazione al programma, la verifica dei requisiti dei candidati (età e condizione oc-

cupazionale) e le fasi successive di orientamento.

In base, al profilo e alle disponibilità territoriali, i giovani stipuleranno con gli operatori competenti un Patto di servizio e, entro i **4 mesi** successivi, riceveranno una o più opportunità tra:

- **Inserimento al lavoro;**
- **Apprendistato;**
- **Tirocinio;**
- **Istruzione e Formazione;**
- **Auto-imprenditorialità;**
- **Servizio civile.**

È la prima volta che si attiva in Italia (e in Europa) un’azione sistematica per offrire a una platea così ampia di giovani un ventaglio di opportunità che li aiuteranno a entrare nel mondo del lavoro, come illustrato dal Ministero del Lavoro nella nota del 29 aprile scorso.

Accanto alle azioni di comunicazione e orientamento loro rivolte, il Piano prevede il necessario coinvolgimento nel Programma del mondo delle imprese, sollecitandone la responsabilità verso una delle maggiori emergenze per quel che attiene il mercato del lavoro e attraendo anche il loro interesse per le misure che le Regioni dispongono a favore di chi offre occupazione, apprendistato, tirocini, etc.

Il Ministero del Lavoro, nelle prossime settimane, provvederà a elaborare una campagna di comunicazione sulle misure contenute nel Programma “Garanzia Giovani” specificamente rivolta alle imprese.

In seguito sarà invece realizzata una campagna di comunicazione rivolta ai giovani.

Inoltre, sul portale web del Ministero, è prevista una specifica area nella quale le im-

prese potranno aderire al Programma e pubblicare le opportunità di lavoro che intendono offrire ai giovani.

Nel contempo, comunica il Ministero del Lavoro, sono stati promossi specifici Protocolli di collaborazione con le principali Associazioni imprenditoriali e con alcune grandi imprese, finalizzati a incrementare e rendere facilmente disponibili sulla piattaforma della “Garanzia Giovani” le offerte provenienti dalle aziende.

Dalla Provincia

Tavola rotonda sulla violenza di genere nel Piceno

Un momento di riflessione di alto profilo su come "fare rete" contro la violenza di genere in tutte le sue forme. L'iniziativa, tenutasi venerdì 16 maggio, è stata promossa dalla Provincia e dalla Commissione Pari Opportunità impegnate da anni, a fianco delle donne e non solo, con i due centri antiviolenza di Ascoli e San Benedetto.

Presentato il IV volume del Centro Studi Tradizioni Picene

Con un intervento ricco di spunti culturali il Prof. Polia ha presentato, a Palazzo dei Capitani, il volume "Contributo allo studio delle tradizioni popolari marchigiane" di Anna Maria Eustacchi Nardi. Il libro, a cura del Centro Studi Tradizioni Picene, documenta idee, credenze e pratiche magico-religiose scomparse o presenti ormai solo in forma di labili ricordi nella memoria di alcuni dei più anziani protagonisti della cultura rurale d'un tempo.

EURES

Un servizio in crescita...

A cura del
Dr. Alessandro Bruni

Dall'inizio dell'anno sono state oltre 150 le persone che hanno effettuato un colloquio con i referenti EURES del Centro per l'impiego di San Benedetto e di Ascoli Piceno.

Tanto per "rinfrescare" la memoria vi ricordiamo che cosa è Eures:

La rete **EURES** ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone.

I servizi prestati sono di tre tipi: **informazione, consulenza e assunzione/collocamento** (incontro domanda/offerta).

EURES dispone di una rete di più di 850 consulenti che ogni giorno sono in contatto con persone alla ricerca di un impiego e datori di lavori in tutta Europa.

Ok ora avete chiaro cosa sia EURES, ma chi si rivolge al nostro servizio?

Come detto sono oltre 150 le persone che hanno effettuato un colloquio con EURES, in realtà le persone che hanno chiesto semplici informazioni sono molte di più, ma il dato non è del tutto attendibile, non avviene, infatti, una registrazione per chi all'accoglienza dei CPI chiede "Che cos'è EURES?", diciamo che, parlando con gli operatori dell'accoglienza la faticosa domanda è stata formulata, all'incirca, dal doppio delle persone.

Ma atteniamoci al dato certo.

Delle persone "colloquate", come si dice in gergo, il 63% sono uomini ed il 37% sono donne.

Un dato tutto sommato prevedibile: quando si tratta di muoversi sono in prevalenza gli uomini quelli disposti ad abbandonare "il suolo patrio".

Ripartizione percentuale donne/uomini dei colloqui EURES presso i CPI:

Donne: 37%

Uomini: 63%

In realtà, se andiamo a esaminare le classi di età ci accorgiamo che questa propensione è inversamente proporzionale all'età e nella classe di età 20-30 anni, la differenza tra uomini e donne si assottiglia a soli 8 punti % (uomini 54% donne 46%)

Distribuzione percentuale per sesso utenti Eures per classe d'età (20- 30anni):

Donne: 46%

Uomini: 54%

In percentuale, infatti, rispetto al totale degli utenti, le classi di età tra loro contengono forti distinzioni.

Ripartizione percentuale degli utenti per fasce di età (uomini e donne).

D.	24,2	7,7	5,5
----	------	-----	-----

U.	28,6	18,7	15,4
----	------	------	------

20/30	31/39	41/60 anni
-------	-------	------------

Come potete notare dalla tabella, la percentuale tra uomini e donne sul totale degli utenti si assottiglia ancora di più (24,2 donne e 28,6 uomini, una forbice di poco meno di

4%) nella classe di età 20 – 30, mentre nelle classi più alte (in particolare quella 41 – 60) si fa netta fino a triplicare la differenza percentuale tra uomini e donne.

I fattori potrebbero essere molteplici, ma di sicuro, oggettivamente, possiamo affermare che uno dei fattori maggiormente legati alla “volontà” di mobilità è il titolo di studio, almeno sui fattori sesso ed età.

Le utenti (donne quindi) EURES sono per il 73% laureate, per il 21% diplomate e solo il 6% ha un titolo di scuola media.

DONNE

Ripartizione percentuale per titolo di studio

	Donne
Diploma	21%
Laurea	73%
Scuola media	6%

Differente la storia tra gli uomini dove sul totale degli utenti la percentuale dei Laureati è pari al 15%, il 33% è diplomato e il rimanente 9% ha un diploma di scuola media.

UOMINI

Ripartizione percentuale per titolo di studio

	Uomini
Laurea	15%
Diploma	33%
Scuola media	9%

Se poi quest’analisi la incrociamo con le classi di età, si evidenzia un dato assai interessante.

Titoli di studio

Fascia d’età 20 – 30 anni			
	Diploma	Laurea	Medie
Donne	3,3	19,8	1,1
Uomini	22,0	6,6	0,0

Fascia d’età 31 – 39 anni			
	Diploma	Laurea	Medie
Donne	2,2	4,4	1,1
Uomini	8,8	8,8	1,1

Fascia d’età 40 – 60 anni			
	Diploma	Laurea	Medie
Donne	2,2	3,3	0,0
Uomini	5,5	1,1	8,8

Dalla tabella si può notare come la classe di età sia inversamente proporzionale ai titoli di studio.

All’aumentare dell’una, in pratica, il rapporto si inverte: sono più donne “giovani” con titolo di studio più alto che donne “mature” con titolo di studio alto. Viceversa per gli uomini, più anziani sono gli uomini più elevato è il loro titolo di studio.

Distribuzione percentuale per titolo di studio classe di età 20/30anni (Uomini - Donne)

Donne		
	diploma	laurea medie
	3,3	19,8 1,1

Uomini		
	diploma	laurea medie
	22,0	6,6 0,0

Nella classe di età 20/30 anni, la differenza si nota in maniera netta. Quasi il 20% delle donne ha una laurea, contro solo il 6,6% degli uomini.

Questo, forse, dimostra che per una donna è più difficile trovare un lavoro attinente al proprio titolo di studio in que-

sto momento nel nostro contesto lavorativo locale e quindi è disposta eventualmente anche a trasferirsi in un altro Paese europeo.

Questo almeno secondo i dati concernenti l’utenza dello sportello EURES!

EUROPE DIRECT

Nuovo sistema di classificazione europeo delle Università

“È nato un nuovo sistema europeo di classificazione delle Università che non si limita a creare una classifica delle 'top' ma esamina ogni ateneo a seconda di determinati indicatori e prende in considerazione anche le opinioni di studenti, docenti e personale. Si tratta di **U-Multirank**, uno strumento, consultabile tramite sito web, lanciato il 13 maggio a Bruxelles e finanziato dall’Unione Europea con 2 milioni fino al 2015, potenzialmente rinnovabili fino al 2017. Sono 869 gli atenei classificati, molti per la prima volta in un rank, in oltre 70 Paesi, fra quali 31 italiane.

La piattaforma online, disponibile in inglese, classifica le prestazioni delle Università con voti da A, molto buono, a E, debole, secondo 30 indicatori raggruppati in cinque aree: insegnamento e apprendimento coinvolgimento degli organi locali, trasferimento delle conoscenze, internazionalizzazione e ricerca”.

Fonte: **Europe Direct Fermo Marche Sud**

Lavoro all'Estero

A cura della dott.ssa
Alessandra Cipollini

Tirocini all'Unesco (Parigi e sedi decentrate): stage della durata di 1-4 mesi promossi dall'Organizzazione per l'Educazione-Cultura-Scienza dell'ONU e riservati a studenti universitari e laureati in possesso di laurea triennale in diverse discipline iscritti almeno all'ultimo anno di laurea specialistica e studenti di corsi tecnici-professionali iscritti all'ultimo anno del loro corso di studi, con ottima conoscenza della lingua inglese e/o francese.

Informazioni su:
<http://portal.unesco.org>

Tirocini Leonardo all'estero: 49 borse di tirocinio all'estero (Spagna) della durata di 13 settimane nell'ambito del turismo da svolgersi presso aziende spagnole, riservate a inoccupati/disoccupati, residenti in Italia, diplomati o laureati (in ambito economico, umanistico, sociale, linguistico, giuridico), di età non superiore a 35 anni e con conoscenza della lingua spagnola. Scadenza: 6 giugno 2014.

Informazioni su:
<http://albozaccanopoli.asmenet.it>

Personale Disneyland in Francia: Disneyland Paris seleziona ballerini per interpretare in costume i ruoli dei suoi personaggi più famosi; requisiti: essere maggiorenni, avere la cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'UE, madrelingua italiana, avere un'altezza compresa tra 137 cm e 194 cm, passione per il teatro e per la danza. Possibili-

tà di contratti a tempo determinato (4 mesi consecutivi da giugno a novembre) e 2/3 mesi lavorativi (da agosto a novembre).

Selezioni

Roma:

4 giugno (IALS, Via Cesare Fracassini 60)

Catania:

6 giugno (Centro Sportivo Universitario Cittadella Universitaria, Via Andrea Doria, 6) .

Dalla Regione

Al via nelle Marche "Garanzia Giovani"

Anche nelle Marche è partito il 'Programma Garanzia Giovani'. La Regione ha firmato, infatti, la convenzione con il Ministero del Lavoro per l'attuazione di tale strumento che ha la finalità di agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro di giovani sotto i 29 anni.

Occasioni di lavoro

Camere di Commercio, 104 borse di studio

Assegnazione di **104 borse di studio a giovani** che per 6 mesi potranno operare in 52 Camere di Commercio italiane. L'iniziativa, patrocinata dal Ministero dello Sviluppo Economico, rientra nel progetto "Made Italy".

Il piano prevede la formazione di laureandi o neolaureati in grado di favorire la digitalizzazione delle PMI di oltre cinquanta aree in cui sono stati individuati prodotti di eccellenza del made in Italy.

Il termine ultimo di presentazione delle domande è il prossimo **28 maggio 2014**.

I candidati devono compilare la domanda allegata, seguendo le istruzioni della procedura telematica e inviarla compilata all'indirizzo di posta elettronica certificata: eccellenze.indigitale@legalmail.it

www.lavoroeconcorsi.com/domande-per-borse-di-studio-google#ixzz31n8mZUU1

Brevi giuridiche

A cura della
Dott.ssa Cinzia Cardarelli

I chiarimenti dell’Agenzia delle Entrate

L’Agenzia delle Entrate, con riferimento all’art. 1 del decreto legge n. 66/2014 recante Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti e assimilati, ha inteso fornire chiarimenti in merito a vari quesiti concernenti i soggetti beneficiari, l’applicazione del credito da parte dei sostituti d’imposta, il recupero del credito erogato e il coordinamento con altre misure.

In particolare, tra le categorie dei beneficiari, sono stati inclusi anche i lavoratori cassintegrati, i disoccupati che percepiscono la relativa indennità e i lavoratori in mobilità.

Nel caso di contribuenti che hanno lavorato solo una parte dell’anno, precisa la stessa Agenzia, il sostituto d’imposta deve calcolare il credito sulla base del periodo di lavoro effettivo.

Nell’ipotesi in cui il lavoratore sia deceduto dopo l’inizio dell’erogazione del credito da parte sostituto d’imposta, la parte di credito eventualmente maturata nel periodo di paga in cui è avvenuto il decesso, e materialmente percepita dagli eredi, continua a mantenere la sua qualificazione fiscale e, quindi, non costituisce reddito per gli stessi.

Infine, l’Agenzia delle Entrate illustra le modalità di applicazione delle norme contenute nel citato decreto legge per quel che concerne il calcolo del credito e dei precedenti

rapporti di lavoro e nei rapporti di lavoro contestuali.

Agenzia delle Entrate, Circolare del 14.5.2014 n. 9/E

La presenza del responsabile per la sicurezza non esonera il datore di lavoro dagli obblighi di protezione per i lavoratori

Con sentenza n. 18296 del 5 maggio 2014, la Corte di Cassazione, sezione penale, conferma l’obbligo, in capo ai datori di lavoro, di fornire ai propri dipendenti i dispositivi di protezione individuale necessari a prevenire i rischi in materia di sicurezza sul lavoro nonché le apposite strumentazioni.

Tale obbligo non è escluso in caso di presenza del RSPP - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione sul luogo di lavoro.

Nella fattispecie in esame il datore di lavoro, amministratore di una società, non ha fornito il dispositivo di protezione dal rischio a un lavoratore imputando il relativo onere al responsabile presente sul cantiere al momento dell’accertamento ispettivo effettuato dall’azienda sanitaria.

La Corte di Cassazione ha configurato, nel caso in esame, la responsabilità del datore di lavoro in quanto l’art. 18, comma 1, del D. Lgs. n. 81 del 2008 pone espressamente a carico del datore di lavoro l’obbligo di fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, pur quando vi sia un responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

La Corte di Cassazione ha inoltre sancito che il Responsabile del servizio di prevenzio-

ne protezione deve essere soltanto sentito nel merito.

Corte di Cassazione, sezione penale, Sentenza del 5.5.2014 n. 18296

Offerte lavoro

CIOF ASCOLI

Centro per l'impiego, orientamento, formazione
Via Kennedy – 33 Ascoli P.

Servizio Incrocio/Domanda/Offerta
tel. 0736277458 - 0736277479 –
0736277435 fax 0736277418
preselezione.ap@provincia.ap.it

- **n. 1 meccanico riparazione** di macchine agricole qualificato,
- **n.1 tagliatore capi** di abbigliamento,
- **n. 1 saldatore/olio** dinamica (20/25 anni),
- **n. 1 programmatore software** (Java- html – flash)

CIOF SBT

Centro per l'impiego, orientamento, formazione
Via Mare – 216 S, Benedetto T.

Servizio Incrocio/Domanda/Offerta
Tel. 07357667232-227
preselezione.sbt@provincia.ap.it

N 1 “Contabile”

Per azienda della provincia di Ascoli Piceno, si ricerca **n 1 contabile** con diploma in ragioneria, laurea in economia ed esperienza nel ruolo. Requisito fondamentale ottima conoscenza lingua inglese e buona della lingua francese

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo “**Picenonews**” non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della **GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA** al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

COMUNE DI PERGOLA

Concorso pubblico, per esami, per la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di **tre posti** - part-time (41,67%) - di Vigile Urbano - cat. C - Unità di Staff di P.M. con riserva di un posto al personale militare in ferma prefissata e in ferma breve.

Scadenza **5 giugno 2014**
www.comune.pergola.pu.it

AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE AREA VASTA N. 4 FERMO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di operatore socio sanitario, cat. Bs.

Scadenza **3 giugno 2014**

CONSORZIO FRASASSI DI GENGA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di **un posto di istruttore contabile** - categoria C - posizione economica C1

Scadenza **4 giugno 2014**

A.S.P. PERGOLA - AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di **un posto di Istruttore ragioniere** categoria C.

Scadenza **16 giugno 2014**

GRAN SASSO ACQUA S.P.A.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **sei posti di operaio** a tempo indeterminato - livello I del C.C.N.L. Gas Acqua per tre diverse mansioni.

Scadenza **3 giugno 2014**
www.gsacqua.com

COMUNE DI ORSOGNA

Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di **un posto di istruttore ufficio tributi** a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 40% - cat. C - p.e. C1 - Settore finanziario e progr. economica.

Scadenza **3 giugno 2014**
www.comune.orsogna.chieti.it

**REGIONE EMILIA
ROMAGNA**

Avviso di selezione tramite
procedura comparativa per in-
carichi professionali di lavoro
autonomo

Per lo svolgimento di incarichi
professionali,
l'Amministrazione regionale
intende stipulare contratti di
lavoro autonomo con soggetti
esterni in possesso di adeguata
professionalità.

Scadenza 29 maggio 2014

Piceno news
XXXIII/MAGGIO 2014
in Formazione & Lavoro

*I contenuti del presente foglio sono
a carattere unicamente informativo*

**SERVIZIO
FORMAZIONE
PROFESSIONALE E
POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO**

DIRIGENTE

Dott.ssa **Matilde
MENICOZZI**

Direttore

Alessandro **Malpiedi**

Coordinamento editoriale

Giorgio **Massi**

Brevi giuridiche

Cinzia **Cardarelli**

Lavorare in Europa

Alessandro **Bruni**
Alessandra **Cipollini**

Impaginazione

Fabio **Saldari**

**HANNO COLLABORATO
A QUESTO NUMERO:**

Fiorenza Pizi, Alessandro D'Ignazi,
Stefano Girolami, Erika Romandini,
Mario Lazzari, Marina Di Mattia,
Danilo Barullo.

**WWW.PROVINCIA.AP.IT/
FORMAZIONELAVORO**

Seguici su Facebook
Provincia Di Ascoli Piceno

In copertina: stage obbligo formativo