



Piceno news

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

inFormazione&Lavoro

Foglio informativo sui temi della formazione professionale e politiche attive del lavoro

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**

in Prima pagina

Al lavoro 240 borsisti per le categorie svantaggiate

Già a lavoro i beneficiari (circa 240) delle “**Misure di sostegno al reddito per le categorie svantaggiate**” che sono ospitati in aziende e realtà occupazionali del Piceno da settembre fino a febbraio 2015.

I borsisti vengono affiancati - in qualità di tutor - dal personale della Provincia che, gratuitamente, è chiamato a verificare il regolare svolgimento dell'esperienza professionale degli stessi.

Il bando (chiuso a gennaio scorso) si rivolgeva a soggetti in situazione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della L. n. 68/99, soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione, inoccupati o disoccupati da almeno 12 mesi e lavoratori espulsi dai processi produttivi o in mobilità senza indennità. Tra i principali requisiti richiesti dal bando: reddito ISEE – anno 2012 – inferiore a 16 mila euro, essere residenti nelle Marche e non beneficiare di ammortizzatori sociali.

Risorse finanziarie stanziata dalla Provincia: circa € **760 mila euro**

Durata della Borsa: **6 mesi**;

Avvio: **settembre 2014**;

Orario lavoro: **20 ore settimanali**

Luogo Lavoro: **aziende del territorio**;

Retribuzione: **400 euro mensili**

Corso di formazione finale: 36 ore (retribuito)

Totale borsisti orientati e incrociati n. 280

- **88** dalla graduatoria disabili iscritti l. 68/99
- **192** dalla graduatoria “soggetti svantaggiati normodotati”.

Totale aziende coinvolte: 190

Totale rinunce: 40 (rinunce volontarie e revoche per mancanza di requisiti)

Totale borsisti già al lavoro n. 240

Ciascun borsista:

- È stato sottoposto ad un colloquio di orientamento e bilancio di competenze effettuato dal personale del Servizio “Formazione Professionale” della Provincia;
- E' affiancato, nello svolgimento della sua esperienza lavorativa, da un tutor individuato fra il personale interno del Servizio della Provincia che svolgerà tale incarico gratuitamente.

‘Marlene’, innovativo canale per la formazione on/line

E' attivo, dai primi di settembre, il nuovo sistema di formazione on/line a cura dei due CLF della Provincia basato sulla piattaforma **“Marlene”** (Marche Learning Network). Si tratta di una idea all'avanguardia frutto dell'accordo tra le Regioni Marche e Toscana e rientrante nell'ambito del progetto inter-regionale **“RITEF”**.

Tale sistema, che dà la possibilità a vari soggetti, pubblici e privati, di attivare un proprio Web Learning Group (WLG) con un'offerta formativa differenziata, è rivolto a tutti coloro che intendano compiere un iter formativo (personale o professionale) del tutto autonomo, utilizzando il proprio personal computer, o servendosi delle postazioni telematiche messe a disposizione dalle strutture provinciali.

I corsi hanno una durata variabile, da un minimo di un'ora di connessione a un massimo di sei ore; sono strutturati in step di apprendimento che si concluderanno con il superamento di un test finale.

“Marlene” si avvale, inoltre, di uno specifico supporto **“HELP desk”** (numero verde gratuito per richiedere assistenza tecnica); di una guida per orientarsi meglio all'interno del vasto catalogo di offerte e di un sistema di tutoraggio (con l'ausilio di esperti della materia) sempre attivo.

Le credenziali per l'accesso al sistema saranno rilasciate a tutti coloro che ne faranno richiesta recandosi nei due Cen-

tri di via Mare a S Benedetto e via Cagliari ad Ascoli.

Info:

0736/41637 (CLF AP)

0735/7667211-216 (CLF SBT)

<http://marlene.regione.marche.it>.

Obbligo formativo, al via la II annualità al CLF AP

Ha preso il via lunedì 15 settembre il corso di **“Operatore della ristorazione: addetto produzione pasti”** promosso dal Centro Locale per la Formazione di via Cagliari che ha visto 15 allievi (+ 3 uditori) tornare sui banchi di scuola. L'attività formativa si concluderà a metà giugno del 2015 con il rilascio di relativa qualifica.

Si tratta del secondo anno dell'Obbligo formativo che ha l'obiettivo di venire incontro a giovani del territorio che si trovano nella difficile situazione di *drop-out*, ossia di non studio, né lavoro. Nel corso dell'anno accademico (1.056 ore) gli studenti saranno impegnati nell'approfondimento di materie tradizionali, oltre che di discipline professionalizzanti, come: tecniche di pasticceria, di bar e di sala, cucina tipica locale e regionale; piatti della cucina nazionale e internazionale.

Per sostenere gli allievi nell'approfondimento delle discipline professionalizzanti e di base è prevista la presenza di un tutor di laboratorio e di un tutor d'aula durante tutto l'intero anno formativo. Per supportare le motivazioni degli allievi e risolvere eventuali problematiche (in classe, familiari, durante il periodo di training) è confermata la pre-

senza di una psicologa specializzata in *mentoring*.

In calendario sono previsti anche diversi momenti formativi all'esterno come: la visita d'istruzione alla fiera nazionale del settore enogastronomico (**“SIGEP”**) di Rimini, un periodo di *training on the job* di 300 ore (da gennaio a marzo 2015) in ristoranti e strutture ricettive del capoluogo. Per affinare, inoltre, le proprie tecniche dietro ai fornelli, gli alunni potranno avvalersi del funzionale laboratorio di cucina recentemente realizzato dall'Amministrazione.

Alla fine dell'anno scolastico, i corsisti che avranno raggiunto la sufficienza in tutte le discipline e che non avranno accumulato, complessivamente nel biennio, oltre il 25% di ore di assenza, saranno ammessi a sostenere gli esami finali. Al termine, quindi, sarà rilasciata la qualifica professionale di **“Operatore della ristorazione: addetto produzione pasti”**, riconosciuta in ambito comunitario, secondo il percorso di qualifica triennale previsto dal Ministero dell'istruzione IeFP.

Corsi per occupati nelle aule dei CLF

Hanno preso il via, lunedì 8 settembre, nelle aule del CLF AP di via Cagliari, **3 nuovi corsi di formazione** rivolti a lavoratori occupati in aziende del territorio.

Si tratta di **Informatica Gestionale** (Excel avanzato) di 60 ore in programma tutti i lunedì; di **Lingua inglese di base** (ore 65) in calendario tutti i martedì e di **Disegnatore progettista 3D** (Meccanica) ogni giovedì.

Stesso discorso per il CLF di San Benedetto dove sono previste simili attività formative, ma con date d'avvio corso differenziate. Si tratta dei corsi in **Inglese Avanzato** (in partenza il 6 ottobre), di **Disegnatore Progettista (3d)** e di **Disegnatore Progettista** (disegno tecnico 3D per la progettazione meccanica), sempre rivolti a lavoratori occupati in aziende del territorio. Quest'ultimo corso, già in svolgimento, si avvale di un sofisticato apparato di realtà virtuale che consentirà agli allievi di conseguire una specifica certificazione rilasciata da una nota società italiana che opera da tempo in tale specifico ambito.

Le materie dei 6 corsi promossi sono state individuate attraverso una mirata azione di account territoriale curata da un'equipe dei CIOF dell'Ente.

Nei mesi scorsi, infatti, la Provincia, in ascolto ai bisogni del comparto economico locale, aveva deciso di destinare le ultime risorse della Programmazione FSE 2007/2013 alle imprese che richiedevano di riqualificare o aggiornare il bagaglio conoscitivo dei propri dipendenti.

Successo per bando stabilizzazione contratti atipici da parte delle Pmi

Sono in tutto 129 i beneficiari dell'intervento promosso dalla Provincia per incentivare la trasformazione dei contratti di lavoro "atipici" dei lavoratori da parte delle imprese locali (Pmi).

Un vero e proprio successo che conferma l'incisività di

una misura pensata per venire incontro alle realtà aziendali locali e al loro personale precario.

Destinatari sono lavoratori residenti o domiciliati in provincia di Ascoli Piceno con contratto di lavoro atipico (tempo determinato; di inserimento lavorativo; collaborazione a progetto, a chiamata, interinali, ripartito) in essere da almeno 3 mesi al momento della presentazione dell'istanza.

Fondi complessivi stanziati dalla Provincia sono: 723 mila euro risorse provenienti dal F.S.E. P.O.R. 2007/2013.

Seminario su come progettare un evento

Si è svolto nei giorni 16 e 18 settembre, all'Auditorium di San Benedetto T. un seminario formativo su come progettare e promuovere un evento utilizzando i nuovi canali informatici e social network. All'iniziativa hanno preso parte anche alcuni funzionari del Ciof.

Prestito d'Onore Piceno, c'è tempo fino a dicembre

Si ricorda che c'è tempo fino al 31 dicembre 2014 per accedere al "Prestito d'Onore Piceno" promosso dalla Provincia. Recandosi presso gli sportelli dei Centri per l'Impiego di Ascoli e San Benedetto, si potranno avere tutte le informazioni utili e il supporto tecnico in piena sinergia con le associazioni di categoria (Casartigiani, CIDEDEC, C.I.A., Confcommercio, Confindustria, Confartigianato imprese) e i due istituti di credito coinvolti (società finanziaria Fon-

dazione Ottavio Sgariglia Dalmonte e Banca Picena Truentina).

Destinatari

Donne e uomini che, alla data di presentazione della domanda di ammissione, abbiano compiuto almeno 18 anni, siano residenti da almeno 6 mesi nei 33 comuni della Provincia di Ascoli Piceno ed appartengano ad una delle seguenti categorie:

1. disoccupate/i o inoccupate/i ai sensi del D.Lgs. n. 297/2002;
2. lavoratrici e lavoratori in sospensione per cassa integrazione;
3. donne occupate "over 35".

In tutto, saranno erogati **25 mila** euro per imprese individuali o per società con meno di 3 soci; **50 mila** euro nel caso di società da 3 a 8 soci.

Info: www.provincia.ap.it

0736/277 435, 452, 484, 452, 485 (CIOF ASCOLI);

073577667 229, 232, 227 (CIOF SAN BENEDETTO).

Pubblicato elenco Corsi autorizzati (L. 16/90)

Si comunica che sul sito istituzionale della Provincia è stato pubblicato l'elenco dei 179 corsi di formazione autorizzati, ai sensi della Legge Regionale 16/90, che sono organizzati da Enti accreditati regionali.

Si tratta di percorsi formativi (a pagamento) autorizzati dopo attenta valutazione da parte di un nucleo interno dell'Ente.

Principali aree dei corsi: Commercio – Ristorazione – Sociale – Servizi alla Persona – Turismo - Vigilanza.

Al termine dei rispettivi cicli didattici saranno rilasciati, a seconda dell'iter formativo, gli attestati di:

1) **qualifiche professionali** (durata massima 2400 ore e rivolti a diplomati, laureati e corsisti post laurea);

2) **specializzazione** (finalizzati all'apprendimento e per un totale massimo di 800 ore)

3) **abilitazione, preparazione e aggiornamento integrativo** come previsto dalla normativa di riferimento.

http://www.provincia.ap.it/pagina593_authorized.html

“Garanzia Giovani”, Uffici dei CIOF sempre affollati

A ritmi serrati e senza sosta, procede il progetto **“Garanzia Giovani”** che vede i Ciof provinciali (sedi di Ascoli e S.Benedetto) accogliere ogni giorno tantissimi giovani (di età compresa tra i 15 e i 29 anni) desiderosi di iscriversi.

Informazioni

0736/277475 /409/486/434

(Ciof Ap)

07357667 229/231/232/227

(Ciof Sbt)

stefano.girolami@provincia.ap.it

Presentato il progetto ‘Startup Weekend’

Grande attesa per **‘Startup Weekend’** evento di formazione e orientamento che si terrà, in contemporanea con importanti città del mondo, nei giorni 3-4-5 ottobre 2014 alla Cattedrale Papale di Ascoli Piceno. A promuovere l'edizione ascolana, primo appuntamento in assoluto nelle Marche, sono Confindustria Giovani Ascoli Piceno, Hub21 e ISTAO (Istituto Adriano Olivetti).

Inaugurazione di ‘Villa Tofani’

Avrà luogo giovedì 2 ottobre, ad Ascoli Piceno, la cerimonia di inaugurazione di Villa Tofani, l'elegante struttura riquadrificata, di recente, dalla Provincia. La storica dimora, sita nel quartiere di porta Maggiore, aprirà le porte alla città proprio in occasione della settimana di **“Startup weekend”** (3-4 settembre) .

In arrivo i corsi di formazione per ex-lavoratori Carbon

Saranno il CLF (Centro Locale di Formazione) di San Benedetto e l'IF di Ancona (con sede di riferimento ad Ascoli) a organizzare rispettivamente i percorsi in **“Addetto manutenzione spazi verdi”** (400 ore) e **“Tecnico controllo e tutela ambientale”** (300 ore).

Si tratta di due nuovi ambiti formativi riservati - prioritariamente - agli ex lavoratori della SGL Carbon e indotto in stato di disoccupazione. I ri-

spettivi bandi saranno pubblicati entro Ottobre.

Obiettivo della doppia iniziativa, finanziata con risorse pari a € 101.250 FSE, è di favorire l'inserimento di ex lavoratori, preferibilmente nell'ambito dei processi di bonifica, messa in sicurezza e riconversione dell'area ex SGL Carbon, previsti dal Protocollo d'intesa, siglato nel 2011, tra Regione Marche, Provincia, Comune, Restart srl, OO.SS. e Confindustria.

La Provincia alla cerimonia di premiazione di imprese storiche e lavoratori

In una sala congressi della Camera di Commercio di Ascoli Piceno particolarmente gremita, rappresentanti della Provincia sono intervenuti, venerdì 12 settembre, alla cerimonia di premiazione di imprese storiche e lavoratori che hanno dimostrato particolare fedeltà al lavoro nel corso della loro carriera.

Congratulandosi con i vincitori, i vertici dell'Amministrazione Provinciale hanno fatto il punto sui numerosi interventi promossi da Palazzo San Filippo nel corso di un dibattito a tema moderato dal prof. Gregori.

Focus

Il tirocinio formativo

I Centri per l'Impiego della Provincia hanno a disposizione uno strumento molto importante come quello del tirocinio formativo. Si tratta di un canale qualificato, sia per agevolare la conoscenza diretta del mondo del lavoro a persone in cerca di occupazione, sia per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Da ricordare come il tirocinio non si configura come un rapporto di lavoro, né costituisce vincolo per l'azienda ospitante per l'assunzione.

Ecco alcuni dati registrati (giugno 2014) dagli uffici dei due Centri per l'Impiego della Provincia di Ascoli.

CPI di AP n. 156
di cui promossi direttamente n.78

CPI di SBT n.150
di cui promossi direttamente n.94

Dalla Provincia

Successo a Castignano per il connubio lirica e vino

Successo per il concerto lirico "Vino d'opera", organizzato dalla Provincia e andato in scena nell'inedita cornice della cantina sociale di Castignano mercoledì 3 settembre. Circa 200 persone hanno assistito entusiaste alla performance del coro Ventidio Basso diretto dal Maestro Giovanni Farina.

Elezioni Provinciali di secondo grado

La Provincia comunica che l'Ufficio Elettorale istituito per gli adempimenti delle elezioni di secondo grado ai sensi della Legge n.56/2014 ha ricevuto le candidature alla carica di Presidente della Provincia e le liste di candidati alla carica di Consigliere Provinciale.

Le elezioni provinciali di secondo grado sono fissate per **domenica 12 ottobre**.

Corso "Educare alla Legalità e alla Parità"

Formare i cittadini del futuro partendo dai principi di legalità e della parità: sono questi gli obiettivi dei corsi di formazione rivolti al mondo della scuola e promossi dalla Commissione Provinciale Pari Opportunità insieme ad associazioni del territorio.

L'iniziativa, organizzata in collaborazione con il Cup, "Educare alla Parità" e rivolto ad insegnanti e dirigenti scolastici delle scuole medie inferiori e superiori del territorio, ha co-

me scopo di fornire adeguati strumenti formativi e di apprendimento per l'inserimento nella pratica didattica dell'educazione alla legalità, al genere e alle differenze.

Le lezioni, inizieranno il **24 ottobre** e si terranno al Polo Culturale Sant'Agostino.

Il modulo di iscrizione è scaricabile dal sito www.cup.ap.it e deve essere inviato entro il 15 ottobre alla Commissione Pari Opportunità alla mail: antonella.nespeca@provincia.ap.it.

Dalla Regione

Firma protocollo d'intesa per contratti di coesione

È stato siglato dall'Amministrazione Regionale il protocollo d'intesa con le categorie economiche e partiti sociali per la Politica di coesione 2014 – 2020.

Grazie alle ottime performance nell'utilizzo delle risorse ottenute nel periodo 2007/2013 pari a 100%, la Regione per il periodo di programmazione 2014/2020 ha ottenuto un incremento del +10% dei fondi rispetto alla programmazione passata.

I Fondi oggetto del partenariato sono il Fondo sociale europeo, quello di sviluppo regionale, il Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale, il Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, il Fondo di sviluppo e coesione.

Fonte: Ufficio Stampa Regione Marche

Università

Master in Eco-design & Eco-innovazione

La Scuola di Architettura e Design “E.Vittoria” – Università di Camerino comunica che è possibile iscriversi alla V edizione del master in **Eco-Design e Eco-Innovazione**.

L’ammissione è aperta a tutti coloro che siano in possesso di un diploma di Laurea Triennale o di Laurea Magistrale o vecchio ordinamento (quadriennale o quinquennale) preferibilmente in Disegno Industriale, Architettura, Ingegneria, nonché coloro che siano in possesso di un titolo di studio conseguito presso Università straniere equiparabile per durata e contenuto al titolo accademico italiano richiesto.

La domanda per sostenere la prova pre-selettiva per l’ammissione al Master per l’edizione 2014-2015 dovrà pervenire entro e non oltre il **31 Ottobre 2014** all’indirizzo: Scuola di Architettura e Design “E.Vittoria” – Università di Camerino, viale della Rimembranza – 63100 Ascoli

Piceno (non farà fede il timbro postale) e anticipata via e-mail all’indirizzo:

ecodesignmaster@unicam.it, indicando come oggetto sulla busta: Master in Eco-Design & Eco-innovazione.

L’inizio dei corsi è previsto per il **12 Gennaio 2015**

Eures

A cura di Alessandro Bruni

Intervista a un giovane borsista Eures

Marco (classe 1991) di San Benedetto del Tronto è uno dei tanti ragazzi del Piceno che voleva fare un’esperienza di lavoro all’estero.

Quando fece il suo primo colloquio con lo Sportello **EURES** era già determinato a partire, ma non voleva “scappare” dall’Italia, come troppo spesso sentiamo dire. Voleva migliorare il suo bagaglio di esperienze, forse per questo ha subito trovato un lavoro con il progetto “Your First Eures Job”

(<http://www.cliclavoro.gov.it/YourFirstEuresJob/ITA/Pagine/default.aspx>).

Grazie alla sua determinazione a fare prima di tutto esperienza al di fuori dei confini nazionali, per dare al suo CV quel “quid” in più che poi gli permettesse di ricollocarsi sul nostro mercato o, chissà, su un altro mercato Europeo.

Laurea triennale in “Ingegneria Gestionale”, una grande voglia di conoscere il mondo, un ottimismo ed una simpatia quasi uniche.

Lo abbiamo risentito pochi giorni fa e abbiamo deciso di fare questa intervista, botta e risposta per far sapere a tutti i ragazzi della nostra provincia che le opportunità ci sono e che con la loro determinazione e le loro capacità sono obiettivi che possono senz’altro raggiungere.

Basta non scoraggiarsi ai primi ostacoli che si trovano.

**Intervista a cura di
Alessandro Bruni**

COSA HAI STUDIATO?
Ingegneria gestionale.

**DOVE STAI LAVORANDO
ADESSO?** A Nizza (Francia).

**PERCHÉ SEI
ALL'ESTERO?**
Amore, lavoro, occasione della vita... tutte e tre... Tutte e tre, direi...

**PROFESSIONE
ATTUALE?**
Commerciale per un'azienda di importazione di prodotti Italiani...

**DA QUANDO FAI
QUESTO LAVORO**
Quasi 5 mesi...

**CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO O
INDETERMINATO?**
A tempo determinato

**PER TE È UN
PROBLEMA?**
Per ora no...

**TI PIACE IL LAVORO
CHE FAI?** Molto, proporre prodotti italiani all'estero è una grande occasione per venire a contatto con altre interessanti realtà aziendali, farsi conoscere, promuovere se stessi e magari da cosa... nasce cosa...

**E QUANDO AVRAI
FINITO QUEST'ESPE-
RIENZA LAVORATIVA,
CHE FARAI?**
Spero di restare a Nizza ad ogni modo, cercherò altro...

**MA È VERO CHE HAI
TROVATO LAVORO
GRAZIE AL PROGETTO
"YOUR FIRST EURES
JOB"?** Sì, l'offerta era sul database EURES...

**...E CHI TE LO HA
DETTO?**

Mi sono informato su internet e ho contattato dei consulenti EURES prima della mia provincia e poi, tramite loro, del luogo dove era attiva l'offerta di lavoro..

**MA COME HAI SAPUTO
DI EURES?**
Informandomi su internet.

**OLTRE A TE CI SONO
ALTRE PERSONE CHE
LAVORANO GRAZIE A
YFEJ NELLA TUA
AZIENDA?**
Sì, un'altra ragazza ha fatto il mio stesso percorso..

**PENSI CHE LAVORARE
ALL'ESTERO SIA
MEGLIO, PEGGIO O
UGUALE CHE
LAVORARE IN ITALIA?**
Purtroppo penso che sia meglio, almeno per ora ...

**PRIMA DEI SALUTI, HAI
UN CONSIGLIO PER I
TUOI COETANEI
EUROPEI ED ITALIANI?**
Puntare molto sulle lingue e a sbocchi lavorativi internazionali, ormai non possiamo cercare il lavoro solo sotto casa... siamo in una "società globale", dove c'è lavoro si va...

Grazie e buona fortuna, Marco

**Lavoro
all'Estero**

*A cura di
Alessandra Cipollini*

**Research fellowship
programme all'OSCE
(Austria e Danimarca)**

Opportunità lavorativa retribuita della durata di **6 mesi** promossa dal Segretariato Internazionale dell'Assemblea Parlamentare dell'OSCE (Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa) e riservata a laureati in Scienze Politiche, Giurisprudenza, Relazioni Internazionali, di età compresa tra **21-26 anni**, con eccellente conoscenza della lingua inglese e possibilmente anche di una seconda lingua tra italiano, spagnolo, francese, tedesco, russo, con ottimo Curriculum accademico e buone conoscenze informatiche.

Scadenza: **1 ottobre 2014** Informazioni: www.oscepa.org

**Opportunità di lavoro
come assistente di volo**

Nota compagnia aerea irlandese, cerca personale di bordo. Le assunzioni avverranno tramite i Recruitment Days, giornate dedicate all'orientamento e al reclutamento in numerose città italiane nel mese di ottobre: Roma 09/10/2014, Bologna 14/10/2014, Bergamo 14/10/2014, Bari 15/10/2014, Catania 16/10/2014, Cagliari 22/10/2014. Novembre: Palermo 19/11/2014.

Informazioni su: www.crewlink.ie/it/recruitment-days

Fonte: **YES4EUROPE**

Infermieri in Irlanda

Casa di Cura, situata a Cork (Irlanda), cerca infermieri per attività di assistenza residenziale agli anziani.

Requisiti: titolo di studio per praticare la professione di infermiere, conoscenza della lingua inglese livello B2, registrazione all'Irish Nursing Board.

Offre: contratto a tempo indeterminato e pieno, assistenza per la registrazione all'Irish Nursing Board, assistenza al trasferimento, formazione e retribuzione.

Gli interessati possono inviare CV in inglese e documenti richiesti (attestato di iscrizione all'Irish Nursing Board, carta di identità, certificato medico, certificato penale, 2 riferimenti per le referenze) a: caroline.waish@carechoice.ie e p.c.eurespado-va@provincia.padova.it (oggetto care Choice)

Informazioni su:
www.carechoice.ie/
Fonte: **Clic Lavoro**
Ministero Del Lavoro

Infoday “Eures ed Erasmus per Giovani Imprenditori

Il Centro Europe Direct Fermo Marche Sud, insieme alla Confindustria di Fermo e la rete Eures Marche, organizza **martedì 7 ottobre 2014** alle ore 17 – sede di Confindustria di Fermo, Via O. Respighi 2 - un **Infoday** sul programma europeo “Erasmus per giovani imprenditori” e il Servizio Eures per le Imprese.

Brevi giuridiche

A cura della
dott.ssa Cinzia Cardarelli

DOMANDE DI TRASFORMAZIONE DELL' INDENNITA' MINI-ASPI

L'INPS, con messaggio n. 7111 del 19 settembre 2014, ha precisato che se il soggetto ha presentato l'istanza per ottenere l'indennità mini-ASpI e, successivamente, si accorge di possedere i requisiti previsti per l'indennità ASpI, dovrà presentare la relativa domanda volta ad ottenere la modifica entro **due mesi e otto giorni** dalla cessazione del rapporto di lavoro, pena il non riconoscimento della trasformazione delle indennità.

In tale ipotesi, la nuova prestazione ASpI avrà quale decorrenza il giorno successivo alla data di presentazione della domanda.

L'importo, già erogato a titolo di indennità mini-ASpI, verrà portato in detrazione a carico della nuova prestazione ASpI.

INPS, Messaggio n. 7111 del 19 settembre 2014

NEGOZIAZIONE ASSISTITA IN CASO DI CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO

Con la pubblicazione del Decreto Legge 12 settembre 2014, n. 132 sulla Gazzetta Ufficiale n. 212 del 12 settembre 2014, il Consiglio dei Ministri ha proceduto a disciplinare gli interventi tesi a ridurre l'arretrato in materia di processo civile e del lavoro.

In particolare, per quanto concerne la definizione delle controversie aventi ad oggetto i diritti del prestatore di lavoro, è stato modificato l'articolo 2113 c.c. con l'inserimento della previsione di una procedura di negoziazione assistita da un avvocato che si affiancherà ai più conosciuti tentativi di conciliazione da presentarsi presso la Direzione territoriale del lavoro e presso la sede sindacale.

La procedura di negoziazione assistita da un avvocato è stata regolamentata nell'articolo 2 del citato Decreto Legge 132/2014.

Più nel dettaglio, mediante accordo, le parti convengono di cooperare in buona fede e con lealtà per risolvere in via amichevole la controversia tramite l'assistenza di avvocati iscritti all'albo.

La convenzione oggetto della negoziazione deve contenere, tra gli altri elementi previsti, il termine concordato dalle parti per l'espletamento della procedura, in ogni caso non inferiore a un mese, e l'oggetto della controversia, che non deve riguardare diritti indisponibili.

Decreto Legge 12 settembre 2014, n. 132

Gazzetta Ufficiale n. 212 del 12 settembre 2014

STATO DI MALATTIA DEL LAVORATORE E SVOLGIMENTO DI ALTRE ATTIVITA'

Con sentenza n. 17625, del 5 agosto 2014, la Corte di Cassazione ha affermato che è illegittimo il comportamento di un lavoratore che, durante lo stato di malattia, svolga un'altra attività, pur se la stessa è compatibile con la patologia impeditiva, in allorquan-

do tale attività interferisca con i doveri di cura e di riposo prescritti dal sanitario curante. Nella fattispecie esaminata: *un operatore di un casello autostradale aveva svolto per due giorni l'attività di fantino ippico*.

In proposito, la Corte ha affermato che lo svolgimento di altra attività lavorativa da parte del dipendente assente per malattia può giustificare il recesso del datore di lavoro in relazione alla violazione dei doveri generali di correttezza e buona fede e degli specifici obblighi contrattuali di diligenza e fedeltà, oltre che nell'ipotesi in cui tale attività esterna sia per sé sufficiente a far presumere l'inesistenza della malattia che dimostra una fraudolenta simulazione.

“La contestazione dell'addebito - continuano i giudici - “non consiste più soltanto nell'aver svolto un'attività ulteriore in costanza di malattia, ma nel fatto – ben più grave – di aver simulato la malattia sottraendosi all'obbligo di svolgere la prestazione lavorativa, simulazione desumibile dallo svolgimento di un'attività ulteriore in costanza di malattia”.

Corte di Cassazione, Sez. Lavoro, sentenza n. 17625 del 5 agosto 2014

CONGEDO PARENTALE AL PADRE ANCHE SE LA MADRE E' CASALINGA

Il Consiglio di Stato, con sentenza n. 4618 del 10 settembre 2014, ha ribadito la possibilità da parte del lavoratore di usufruire dei riposi giornalieri di congedo parentale anche se la moglie è casalinga.

Occorre rammentare che l'art. 40 del D. Lgs 151/2001 del

Testo Unico sulla maternità riconosce tale diritto al padre lavoratore nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre; in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga; nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente; in caso di morte o di grave infermità della madre.

La Corte ha ritenuto che la normativa deve fornire un sostegno alla famiglia ed alla maternità, in attuazione delle finalità generali di tipo promozionale previste dall'art. 31 della Costituzione, al fine di salvaguardare la tutela e la cura del neonato nel caso in cui la madre non ne abbia la possibilità.

La sentenza in esame richiama quanto già statuito sul punto dalla Corte di Cassazione con sentenza Cass. n. 20324/2005 che assimila l'attività domestica ad attività lavorativa, richiamando i principi di cui agli artt. 4, 36 e 37 della Costituzione.

I giudici hanno sancito che *“con l'espressione non lavoratrice dipendente il legislatore ha inteso fare riferimento a tutte le donne comunque svolgenti una attività lavorativa e, quindi, anche alle madri casalinghe, in ragione della ormai riconosciuta equiparazione della attività domestica ad una vera e propria attività lavorativa; ciò perché la madre casalinga non può farsi rientrare nella menzionata ipotesi che ha riguardo ai casi in cui la donna, esplicitando una attività lavorativa non dipendente (e non potendo, di conseguenza, avvalersi del periodo di riposo giornaliero, riservato ai soli lavoratori subordinati), sia ugualmente ostacolata nel suo compito di assistenza al figlio”.*

Consiglio di Stato, Sentenza n. 4618 del 10 settembre 2014

Offerte lavoro

CIOF SBT

Centro per l'impiego, orientamento, formazione
Via Mare – 216 S, Benedetto T.

Servizio Incrocio/Domanda/Offerta
tel. **07357667232-227**
preselezione.sbt@provincia.ap.it

Sarto Artigianale

Sartoria ricerca "**Sarto Artigianale**" specializzato nel taglio e confezione dei capi spalla.

Aiuto Cuoco

Azienda alberghiera cerca "**Aiuto Cuoco di Ristorante**" specializzato nella preparazione e cottura del pesce.

Stilista Calzatura/Coordinatore Ufficio Prodotto

Per azienda della provincia di Fermo si ricerca "**Stilista calzature**" e coordinatore ufficio prodotto con pluriennale esperienza nello specifico settore calzaturiero. richiesta buona conoscenza lingua inglese.

Magazziniere in età di apprendistato

Per azienda della provincia di Teramo, si ricerca "**Magazziniere**" in età di apprendistato con patentino muletto.

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Picenonews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE AREA VASTA N. 1 FANO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **1 posto di collaboratore professionale sanitario** - infermiere cat. D.

Scadenza **29 settembre 2014**

COMUNE DI MONDOLFO

Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato part-time (24 ore) di **1 "Operaio Specializzato - Conduttore Macchine Operatrici"** – Categoria B – Posizione Economica B3 presso il Settore LL.PP. – Servizio Manutenitivo.

Scadenza **30 settembre 2014**

COMUNE DI SAN SEVERINO MARCHE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato, per la copertura di un posto di agente di polizia municipale cat. C.
Scadenza **16 ottobre 2014**

REGIONE EMILIA ROMAGNA

Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di esperti in "gestione e rendicontazione progetti europei ed internazionali" per il **conferimento di incarichi professionali** di lavoro autonomo".

Scadenza **20 agosto 2016**

COMUNE DI FIRENZE

Concorso pubblico, per esami e per titoli, per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di **insegnante di scuola dell'infanzia** (cat. C - C.C.N.L. Regioni e autonomie locali).

Scadenza **6 ottobre 2014**

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE LUIGI SACCO DI MILANO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **due posti di C.P.S. tecnico sanitario di radiologia medica** - categoria D.

Scadenza **13 ottobre 2014**

Piceno news

XXXVII

SETTEMBRE 2014

in **Formazione & Lavoro**

I contenuti del presente foglio sono a carattere unicamente informativo

SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DIRIGENTE

Dott.ssa **Matilde
MENICOZZI**

Direttore

Alessandro **Malpiedi**

Coordinamento editoriale
Giorgio **Massi**

Brevi giuridiche
Cinzia **Cardarelli**

Lavorare in Europa
Alessandro **Bruni**
Alessandra **Cipollini**

Impaginazione
Fabio **Saldari**

**HANNO COLLABORATO
A QUESTO NUMERO:**

Fiorenza Pizi, Alessandro D'Ignazi, Carla Urbani, Erika Romandini, Lara Caponi, Marina Di Mattia, Danilo Barullo.

**WWW.PROVINCIA.AP.IT/
FORMAZIONELAVORO**

**Seguici su Facebook
Provincia Di Ascoli Piceno**

In copertina: Conferenza stampa "Borse Lavoro" per categorie svantaggiate