



Piceno news

(Registrazione Tribunale di Ascoli Piceno n. 431 del 16/05/2005)

inFormazione&Lavoro

Foglio informativo sui temi della formazione professionale e politiche attive del lavoro

Direttore responsabile **Alessandro Malpiedi**

Prima Pagina

Offerta di corsi di formazione nell'ambito di "Garanzia Giovani"

Iniziative finanziate dalla Regione Marche con fondi FSE

Nell'ambito del programma "Garanzia Giovani", la Provincia comunica che sono a disposizione **14** nuovi corsi di formazione a favore di soggetti di età compresa tra i **18 e i 29 anni**. E' quanto risulta dalla Determina Dirigenziale del Servizio competente della Regione Marche che ha disposto il finanziamento di tali interventi realizzati sia da Enti pubblici, sia da enti gestori privati. Tra i requisiti richiesti: essere già iscritti al progetto ministeriale (*sarà data priorità ai disoccupati di lunga durata almeno 6 mesi), non aver beneficiato di altre misure erogate da Garanzia Giovani, essere residenti nelle Marche ed essere in possesso di titoli di studio e competenze a seconda del percorso formativo scelto.

Come detto, l'Amministrazione Provinciale, attraverso i suoi due Centri Locali di Formazione di Ascoli P. (via Kennedy) e San Benedetto T. (via Mare), organizzerà **n° 10 corsi** (gratuiti) finanziati con le risorse del FSE (Fondo Sociale Europeo). Si tratta di una preziosa occasione di crescita e di approfondimento per i beneficiari che permetterà loro non solo di arricchire il proprio bagaglio di conoscenze, ma anche di acquisire concretamente una qualifica spendibile sul campo.

Ecco l'elenco dei corsi promossi dalla Provincia consultabile sul sito www.provincia.ap.it (sezione: formazione professionale).

CLF AP di Via Cagliari: 1) **Informatica gestionale/Excel avanzato** (ore 100); 2) **Lingua estera base** (ore 100); 3) **Lingua estera/avanzato** (ore 100); 4) **Disegnatore progettista/disegno tecnico** per la progettazione meccanica 3D (ore 100); 5) **Pizzeria** (ore 120); 6) **Barman** (ore 120).

CLF SBT di Via Mare: 1) **Disegnatore progettista/disegno tecnico 3d** (60 ore); 2) **Disegnatore progettista/disegno tecnico 3d** per la progettazione meccanica (60 ore); 3) **Lingua estera/inglese avanzato** (65 ore); 4) **Lingua estera/inglese di base** (65 ore).

Nell'ambito di tale iniziativa si inseriscono anche n° 4 corsi promossi da enti privati del territorio.

Si tratta di 1) "Addetto alle operazioni di magazzino" (ore 200) a cura dello IAL Marche Srl (www.ialmarche.it) Tel. 0735 592858; 2) "Operatore addetto al supporto dei soggetti con difficoltà di apprendimento" (ore 200) a cura della COOSS MARCHE ONLUS (www.cooss.it/it/formazione) Tel. 071/50103240. Entrambi in programma a San Benedetto T.

3) "Barman" (200 ore); 4) "Aiuto Cuoco" (200 ore) a cura della Julia Service Srl di Ascoli Piceno Tel. 0736/251988 (info@juliaservice.com).

Info: CIOF AP: (0736/277459); CLF di Ascoli (0736/41637), CLF di San Benedetto T. (0735/7667216).

Conclusa la prima fase del progetto formativo di educazione stradale

Si è tenuto all'Hotel Marche, lunedì 11 maggio, il convegno relativo alla prima fase del **Progetto Integrato per la Sicurezza Stradale**, promosso dalla società Safety21 S.p.A. in collaborazione con la Provincia, l'Università "La Sapienza" di Roma e Posttributi (Gruppo Poste Italiane).

Le attività si sono svolte su due livelli d'intervento: una campagna di educazione stradale che ha coinvolto circa 100 alunni dell'Istituto "Fazzini – Mercantini" di Grottammare e Ripatransone e 85 allievi dell'Istituto Agrario "Celso Ulpiani" di Ascoli e l'installazione di nuova cartellonistica stradale a messaggio variabile e luminoso nei tratti di strada di competenza provinciale sottoposti al rilevamento di velocità.

Presenti i responsabili delle società Safety21 e Posttributi oltre al signor Stefano Guarnieri, presidente dell'associazione "Lorenzo Guarnieri Onlus", intitolata al figlio Lorenzo morto a causa di un pirata della strada. L'associazione sta portando avanti la battaglia per l'introduzione in Italia del reato di omicidio stradale e altre importanti iniziative di divulgazione e sensibilizzazione.

Nel corso della giornata è stato presentato il libro "Una guida per chi guida", volume sulle *best practices* in tema di educazione stradale della prof.ssa Anna Maria Giannini e del dr. Pierluigi Cordellieri, che sarà distribuito ai ragazzi che hanno frequentato i corsi e ai loro docenti.

Da segnalare il concorso video-fotografico dal titolo AP-Provalavita!" per le classi di 4° e 5° degli istituti che hanno partecipato alla formazione e "Ti voglio bene" Campagna di Sensibilizzazione sul territorio della Provincia per la sicurezza stradale, ideata e promossa grazie al contributo di Posttributi e di Safety21 S.p.A., che sarà visibile sul territorio Piceno per tutto il periodo estivo attraverso affissioni statiche e dinamiche e uno specifico portale informativo.

Gli interventi formativi, sono stati curati dalla prof.ssa Giannini ordinario dell'Università "La Sapienza" di Roma e dal dott. Cordellieri che si sono rapportati con gli studenti in modo interattivo con filmati, esercitazioni, lezioni che hanno approfondito sia l'aspetto cognitivo che emozionale, riscuotendo l'attenzione e la partecipazione attiva dei ragazzi. Molto apprezzato anche il contributo della dr.ssa Mancini, dirigente della Polizia di Stato che ha portato la propria esperienza "sul campo" puntando molto sul lato della prevenzione.

Tavolo sull'orientamento ad Ancona

Una delegazione della Provincia ha preso parte martedì 19 maggio a Palazzo S.Raffaello di Ancona al tavolo di presentazione del sistema regionale di orientamento. Presenti importanti referenti del settore non solo del panorama nazionale, ma anche internazionale.

Un'opportunità in più per funzionari e operatori di appro-

fondire tematiche e contenuti di grande interesse e attualità a supporto di giovani e lavoratori.

Oltre alle linee regionali, grande risalto è stato riservato durante il dibattito alle progettualità e alle risoluzioni adottate nel campo europeo dai diversi partner coinvolti nell'iniziativa.

L'Hotel Marche non sarà utilizzato per l'accoglienza

L'Hotel Marche (che ogni giorno ospita attività didattiche ed esercitazioni in cucina degli studenti dell'Alberghiero) non verrà utilizzato come struttura per l'accoglienza degli immigrati. E' quanto risulta da una nota congiunta emessa da Comune di Ascoli e Provincia.

"Si tratta - affermano i rappresentanti istituzionali degli Enti interessati - di un'ipotesi che non risulta percorribile per una serie di motivi logici e funzionali. La struttura è sede dell'Istituto Alberghiero di Ascoli Piceno ed è inoltre già ampiamente utilizzata a fini ricettivi e congressuali. Adiacente, nella stessa infrastruttura, si trova poi il Centro per l'Impiego della Provincia che è fruito quotidianamente da una numerosa utenza. In base agli indirizzi della Prefettura, Provincia e Comune sono impegnate in maniera sinergica e proficua a individuare le soluzioni più idonee per fare la propria parte, nell'ambito delle rispettive competenze, nella gestione dell'emergenza profughi, conciliando tutte le esigenze operative nell'interesse generale della collettività".

Obbligo formativo. Esami finali al CLF AP

Si terrà nei giorni 9, 10 e 11 giugno la sessione di esami di qualifica professionale per i 15 allievi che hanno frequentato con profitto, nel biennio 2013/15, il corso di “**Operatore della ristorazione: addetto produzione pasti**” promosso dalla Provincia e tenutosi nelle aule del CLF di Via Cagliari.

L’iniziativa, come noto, ha avuto l’obiettivo di formare minorenni che al momento dell’avvio delle lezioni si trovavano nella difficile condizione di ‘neet’ ossia di non studiare, né lavorare. Una situazione assai delicata che le Istituzioni, in sinergia con il mondo della scuola, hanno inteso affrontare, offrendo ai giovani la possibilità non solo di riprendere gli studi abbandonati o interrotti, ma anche di poter conseguire una qualifica professionale spendibile nel mercato del lavoro. Il corso si è articolato, in tutto, in due annualità di 1.056 ore ciascuna di cui circa 200 ore sono state dedicate allo studio di materie tradizionali come: matematica, scienze, italiano, storia ed educazione civica. Fondamentale, oltre alle esercitazioni in laboratorio nelle attrezzate cucine del Centro sotto la guida di docenti e chef, è stata l’esperienza in stage (300 ore) che gli allievi hanno vissuto in ristoranti del capoluogo durante cui hanno potuto mettere a frutto le competenze e le tecniche di cucina apprese.

Dopo gli esami conclusivi, si terrà la cerimonia di consegna degli attestati alla presenza di parenti, amici e rappresentanti di aziende locali del settore

alimentare. Una volta conseguita la qualifica, gli allievi potranno così avvicinarsi concretamente al mondo del lavoro o, in alternativa, iscriversi al IV° anno scolastico dell’Istituto Statale Alberghiero con l’obiettivo di conseguire il diploma di maturità.

“Vorrei ricordare che attualmente il CLF sta ospitando una nuova edizione dell’Obbligo Formativo grazie ai fondi del programma ministeriale Garanzia Giovani – spiega la direttrice Pizi - si tratta di un ulteriore e qualificato intervento che vede, come sempre, in primo piano la Provincia impegnata nella lotta alla dispersione scolastica e a sostegno di quei giovani che sono usciti dal circuito dell’istruzione o che sono fuori dal sistema occupazionale”.

Consegna attestati di 5 corsi di formazione al CLF SBT

Si è tenuta martedì 26 maggio al CLF di Via del Mare di Porto d’Ascoli la consegna degli attestati degli allievi che hanno completato con successo i corsi in:

1 **Disegnatore progettista** (disegno tecnico 3D) 60 ore F.S.E. asse I (rivolto a dipendenti di aziende operanti nei settori della progettazione di prodotti per il design e per la rappresentazione virtuale di ambienti. Il corso aveva la finalità di far apprendere l’utilizzo di software dedicati, con particolare attenzione al programma di disegno digitale “3d Studio Max”.

2 **Disegnatore Progettista** (Disegno Tecnico 3d Per La Progettazione Meccanica) 60 ore F.S.E. asse Rivolto a di-

pendenti di aziende operanti nei settori della meccanica e dell’elettromeccanica. Il corso aveva la finalità di far apprendere l’utilizzo di software dedicati alla progettazione, con particolare attenzione al programma di disegno digitale “Catia” - V.5”

3 **Lingua estera** (inglese avanzato) 65 ore F.S.E. asse I Titolo rilasciato:

Rivolto a dipendenti di aziende in genere e finalizzato al conseguimento della certificazione FCE/FCE for school/Bec Vantage rilasciata dall’Università di Cambridge. Il corso si è avvalso della docenza d’insegnanti madrelingua.

4 **Operatore Socio Sanitario** 1000 ore F.S.E. Titolo rilasciato: Rivolto a dipendenti di enti Pubblici e Associazioni private operanti in ambito sociale (non sanitario) e finalizzato al conseguimento della qualifica OSS richiesta per legge al personale di queste strutture.

In tutto sono stati circa 60 i corsisti che hanno ricevuto gli attestati alla presenza di rappresentanti istituzionali e di aziende che hanno collaborato alla fattiva riuscita del percorso formativo.

Consegna attestati del corso di ceramica promosso dalla LILT

Quando l’arte diventa una straordinaria occasione di crescita, di svago e di amicizia: è questo lo spirito che ha animato il corso di “**Ceramica**” promosso dalla LILT (*Lega Italiana Lotta ai Tumori*) tenutosi nelle aule del CLF di via Cagliari da febbraio ad aprile.

Dalla Provincia

Seminario sui fondi Europei

L'Unione delle Province d'Italia (UPI) e l'Anci Marche hanno organizzato per amministratori e personale una giornata di formazione sui Fondi Europei che si è svolta questa settimana nella Sala delle Ragione di Palazzo dei Capitani. Si tratta di un'attività istituzionale indispensabile per attingere alle risorse comunitarie della nuova programmazione 2014 - 2020.

In particolare, il seminario è stato tenuto dal consulente specializzato alle infrastrutture Piero Atella e si è incentrato sulle "Smart Cities", intese come definizione di spazi urbani e territoriali caratterizzati non solo dalla presenza di infrastrutture digitali, ma anche da un nuovo ruolo del capitale umano, sociale e relazionale come combinazione di crescita eco-sostenibile.

Proprio sulle pratiche dello sviluppo sostenibile ricollegabili alle Smart Cities, i Servizi Politiche Comunitarie e Ambiente della Provincia avevano suggerito, nell'ambito del progetto "Recommend", tra le soluzioni innovative la realizzazione di bandi con "voucher scheme" ossia la possibilità per aziende ed operatori delle città e dei territori di avvalersi tramite questa forma di professionisti in grado di individuare nelle imprese richiedenti soluzioni e pratiche eco-sostenibili.

A congratularsi con i corsisti e consegnare loro gli attestati di frequenza sono stati il presidente della sezione locale della Lilt Dott. Trivisonne, la dirigente del reparto di Oncologia dell'ospedale Mazzoni Dott.ssa Morale, la direttrice del CLF Dr.ssa Pizi e la docente Spalazzi.

Durante il ciclo didattico, le corsiste hanno avuto modo di acquisire le principali tecniche per modellare, cucere e pitturare la creta secondo la migliore tradizione picena.

Ad arricchire di contenuti l'iniziativa formativa è stata anche l'opportunità di donare le proprie opere realizzate (coppi e mattonelle decorate) ai vincitori del premio Mimmo Cagnucci in programma nella Pinacoteca civica di Ascoli sabato 23 maggio.

“Si tratta di un progetto di grandi contenuti e di grande interesse viste le sue finalità e premesse – ha sottolineato la direttrice del CLF piceno – Obiettivo dell'iniziativa è infatti non solo dare un'opportunità in più per conoscere e apprezzare un'arte davvero unica come la lavorazione della ceramica, ma anche un piccolo ma significativo supporto psicologico nel segno della cultura e dello stare insieme”.

Seminari sui rischi da video-terminalista

Prosegue la serie degli incontri di formazione obbligatoria sui rischi derivanti dall'uso del videoterminale per il personale dell'Ente come disposto dal Decreto Legislativo 81/2008. Come già reso noto nei precedenti numeri di Piceno news, l'iniziativa è promossa dal Se-

gretario Generale di Palazzo San Filippo.

Al seminario sono chiamati a partecipare tutti i dipendenti provinciali per conoscere i metodi più utili per un più corretto utilizzo del computer atto a evitare problematiche e disagi frequenti come: disturbi agli occhi e altre patologie professionali.

Il seminario formativo è curato dalla dott.ssa Bomba (Dirigente medico legale dell'Inail) che ha fatto un'ampia panoramica sulle problematiche provocate da una scarsa informazione o erranee abitudini e che potrebbero essere invece scongiurate con piccoli ma preziosi accorgimenti.

La Provincia alla fiera internazionale del lavoro di Parigi

Alla fiera del Lavoro ("Forum Expat") - tenutasi a Parigi nei giorni **2 e 3 giugno** - ha preso parte anche un rappresentante della Provincia (Consulente Eures del CIOF SBT).

La manifestazione **"European Job Day"** ha rappresentato non solo una valida occasione per favorire l'incontro della domanda/offerta di lavoro e il reclutamento di giovani professionisti, ma anche una concreta possibilità per le aziende partecipanti di interagire in un contesto stimolante e assai dinamico.

Una vetrina ad ampio respiro internazionale in cui sono state invitate a partecipare anche due aziende del Piceno che hanno avuto modo così di confrontarsi con professionisti ed esperti della materia.

Dalla Regione

Fonte: Ufficio Stampa
Regione Marche



50 Borse di ricerca per laureati marchigiani nel settore domotica

La Regione Marche informa che sono state istituite n. 50 borse di ricerca della durata di dodici mesi, destinate a laureati marchigiani, da effettuare presso imprese con sede legale e/o operativa secondaria nel territorio regionale – indicate da ciascun candidato – operanti nel settore delle ICT, della domotica, dell'ambient assisted living e nei settori collegati.

Si tratta di tirocini formativi da effettuarsi in imprese situate in altri Stati membri dell'UE.

Avviso pubblicato sul BUR n.42 del 21/05/2015.

Scadenza del bando:
20/07/2015

Borse lavoro per dottorandi

Si comunica che la Regione ha proceduto all'approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con le Università marchigiane per l'assegnazione di **n.80 borse per dottorati di ricerca** l'anno cofinanziate da Università, Regione ed imprese per i prossimi 3 anni accademici.

Tirocini Garanzia Giovani

Si comunica che, in data 30 aprile 2015, la Regione Marche – P.F. Lavoro e Formazione – ha trasmesso all'INPS un ulteriore elenco dei soggetti aventi titolo a fruire dell'indennità di tirocinio

Dal sito della Regione Marche (IFL) si riporta quanto segue:

Si informa che la *Regione Marche e il Ministero Del Lavoro* sono completamente estranei alla comunicazione contenuta nella mail sottostante o altre che presentassero situazioni analoghe che comportino il pagamento di un qualche tributo o imposta.

Si invita pertanto a non prendere in considerazione nessuna delle indicazioni nella stessa contenute.

E-MAIL DA NON PRENDERE IN CONSIDERAZIONE:

Gentile Candidato lei è stato selezionato dal data base di Bachecca.

Grazie alle nuove disposizioni del JOB ACT proposto dal Governo Italiano.....

“Il Ministero del Lavoro ed il Fondo Sociale Europeo” sono lieti di annunciarle 1120 Assunzioni tra Responsabili, Consulenti, Personale Amministrativo e Logistico, in tutte le Regioni Italiane.....

La informo che il primo scaglione di colloqui per le 500 assunzioni di Luglio

PRENOTA IL COLLOQUIO

Cordiali Saluti

Brevi giuridiche

A cura della
dr.ssa Cinzia Cardarelli

DAL 1° GIUGNO OBBLIGATORIA LA COMUNICAZIONE TELEMATICA DELL'OFFERTA DI CONCILIAZIONE

La legge 10 dicembre 2014 n. 183 (Legge delega sul Jobs act) ha introdotto, nell'ordinamento, il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti.

Di conseguenza, in caso di nuove assunzioni o trasformazioni del contratto a tempo indeterminato, si applicherà la disciplina citata.

In particolare, le disposizioni contenute nel decreto prevedono l'introduzione del nuovo istituto di conciliazione per la risoluzione stragiudiziale delle controversie sui licenziamenti illegittimi che consente al datore di lavoro di offrire una somma in cambio della rinuncia all'impugnazione del licenziamento.

Con l'emanazione della nota n. 2788 del 27.5.2015, il Ministero del Lavoro fornisce chiarimenti in merito alle procedure necessarie per effettuare la comunicazione obbligatoria in caso di intervenuta conciliazione a posteriori di un licenziamento comminato ad un lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti.

La comunicazione in argomento dovrà essere effettuata entro 65 giorni dalla cessazione del rapporto qualora si atti-

vi la procedura conciliativa facoltativa per:

- lavoratori assunti a tempo indeterminato dal 7 marzo 2015;

- lavoratori trasformati da un rapporto di lavoro a termine in rapporto a tempo indeterminato dal 7 marzo 2015;

- lavoratori qualificati da un rapporto di apprendistato 7 marzo 2015;

- lavoratori presenti in aziende che dal 7 marzo 2015 hanno superato la soglia dei 15 dipendenti.

La procedura comunicativa diverrà obbligatoria dal 1° giugno 2015, data di attivazione del sistema informatico.

Nella sezione “adempimenti” del portale cliclavoro (www.cliclavoro.gov.it) sarà disponibile una applicazione denominata

“UNILAV_Conciliazione” attraverso la quale tutti i datori di lavoro potranno comunicare le informazioni relative al procedimento di conciliazione.

Da ultimo, il sistema dà la possibilità di visualizzare e stampare un riepilogo della comunicazione effettuata.

Si rende necessario rammentare che l'omessa comunicazione integrativa prevede una sanzione amministrativa da 100 a 500 euro, per ogni lavoratore interessato.

Ministero del Lavoro, nota n. 2788 del 27.5.2015

ISEE. CHIARIMENTI INPS

In relazione al nuovo Indicatore della Situazione Economica Equivalente, il Ministero del Lavoro e l'Inps hanno aggiornato le FAQ ISEE, vale a dire le domande più frequenti pervenute nella prima fase di ap-

plicazione della disciplina in esame.

Le F.A.Q aggiornate sono disponibili sul portale ISEE 2015.

LE TUTELE IN CASO DI PERDITA DELL'OCCUPAZIONE. NASPI

E' entrata in vigore dallo scorso 1° maggio 2015 la nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego.

La NASpI, acronimo per identificare la prestazione che sostituirà l'Aspi e la mini Aspi, è applicabile a tutti i lavoratori che abbiano perduto involontariamente il lavoro a decorrere dall'1 maggio 2015 e sostituisce ogni prestazione relativa alla concessione di strumenti di ammortizzatori sociali.

L'indennità è applicabile a tutti i lavoratori a tempo indeterminato, con esclusione di quelli delle pubbliche amministrazioni e degli operai agricoli per i quali si applica apposita disciplina.

La NASpI si applica anche ai soci lavoratori delle società cooperative di cui al DPR 602/70 e al personale artistico con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Per poter usufruire della predetta indennità occorre far valere almeno 13 settimane di contribuzione nel quadriennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione e che, contestualmente, possano far valere 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono il periodo appena citato. L'indennità è riconosciuta anche ai lavoratori che hanno cessato l'attività lavorativa con dimissioni per giusta causa e nei casi di risoluzione consensuale con procedura prevista dalla legge n.

92/2012. La durata è estesa ad un massimo di 24 mesi, che saranno ridotti a 78 settimane a decorrere dal 2017. L'importo, erogato mensilmente, è pari al 75% dello stipendio, fino a un tetto massimo di 1.300 euro mensili, con una progressiva riduzione nella misura del 3% a partire dal quarto mese di fruizione. Con l'emanazione della Circolare n. 94/2015 l'INPS ha chiarito che le giornate di presenza al lavoro, riportate in UNIEMENS con il codice “S”, sono valide ai fini della determinazione del requisito a prescindere dall'effettiva durata oraria della prestazione. E' stata inoltre individuata una serie di casistiche relative a periodi di mancata prestazione lavorativa che, per quanto coperti da contribuzione figurativa, non sono considerati validi: malattia e infortunio per i quali non viene legittimamente effettuata alcuna integrazione da parte del datore di lavoro; CIG e CIGS a zero ore; permessi e congedi per l'assistenza a soggetti con handicap in situazione di gravità.

Tali periodi rimangono comunque neutri in relazione alla determinazione del periodo di riferimento (quadriennio o 12 mesi) per la verifica di entrambe le condizioni di spettanza, che dunque si sposta indietro per un periodo corrispondente.

INPS, Circolare n. 94 del 12.5.2015

CORRESPONSIONE DELL'ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE E NUOVI LIVELLI REDDITUALI.

La legge n. 153/88 stabilisce che i livelli di reddito familiare ai fini della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare sono rivalutati annualmente, con effetto dal 1° luglio di ciascun anno, in misura pari alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, calcolato dall'ISTAT, intervenuta tra l'anno di riferimento dei redditi per la corresponsione dell'assegno e l'anno immediatamente precedente.

In base ai calcoli effettuati dall'ISTAT, la variazione percentuale dell'indice dei prezzi al consumo tra l'anno 2013 e l'anno 2014 è risultata pari allo 0,2%. In relazione a quanto sopra, sono stati rivalutati i nuovi livelli di reddito in vigore per il periodo 1° luglio 2014 – 30 giugno 2015. Alla nota in esame sono state allegare le tabelle contenenti i nuovi livelli reddituali, nonché i corrispondenti importi mensili della prestazione, da applicare dal 1° luglio 2015 al 30 giugno 2016, alle diverse tipologie di nuclei familiari.

Gli stessi livelli di reddito avranno validità per la determinazione degli importi giornalieri, settimanali, quattordicinali e quindicinali della prestazione.

INPS, Circolare n. 10 del 27.5.2015

Focus

Bando “Young Smart LAnd”

Il bando Young Smart LAnd è rivolto a giovani di età compresa tra i 15e i 35 anni, residenti nella Regione Marche, diplomandi, diplomati, laureandi e laureati in materie informatiche.

Il bando è inserito all'interno del progetto YSLand, vincitore del finanziamento regionale a valere sulla LR 24/2011 - politiche giovanili.

Il progetto YSLand ha come finalità la promozione della centralità e la trasversalità di politiche a favore dei giovani in una prospettiva di sviluppo culturale, sociale ed economico della collettività.

L'obiettivo generale è di rafforzare l'aspetto aggregativo dei giovani nei territori di alcuni comuni del fermano e dell'ascolano, attraverso attività che implementino l'informazione e l'orientamento, con particolare riferimento alla formazione e al lavoro, sviluppando occasioni formative complementari al sistema tradizionale di apprendimento.

Gli obiettivi specifici che si svilupperanno nel territorio di riferimento sono:

A. formare i giovani fino ai 35 anni sull'utilizzo degli strumenti smart e web 2.0 e aumentare la percentuale di utilizzo degli stessi;

B. formare i giovani fino ai 35 anni sulla sana gestione del territorio in relazione alle risorse culturali, sociali, economiche presenti attraverso occasioni formative complemen-

tari al sistema tradizionale di apprendimento, orientando gli stessi sulle professionalità innovative legate alla sana gestione del territorio e alle risorse presenti nello stesso, per consentire un dispiegamento delle loro competenze.

Le attività oggetto del bando sono due:

WEB SITE AND ALERT PAGE: ristrutturazione del sito www.isla-lab.org, esistente, con l'integrazione di una sezione blog e di un>alert page capace di fornire informazioni di un territorio e delle sue criticità e rischi, al fine di coinvolgere un discreto numero di giovani marchigiani sul tema del rischio e sulla condivisione delle emergenze presenti sul territorio regionale. Il blog avrà delle funzioni di scambio di informazioni e commenti. L'Alert Page servirà a raccogliere le segnalazioni di rischio ed emergenza che i cittadini riscontrano sul proprio territorio.

APP: Creazione di un'APP (android) strettamente connessa con l'Alert page.

**Fonte: Regione Marche –
Giovani Marche**

Guida per i beneficiari dei Fondi strutturali e di Investimento europei e relativi strumenti UE

La presente guida per beneficiari non intende fornire una descrizione esaustiva di tutti i fondi UE disponibili.

Si basa sul quadro strategico comune (allegato 1 al regolamento (UE) n. 1303/2013), che favorisce un migliore coordinamento tra i Fondi SIE e gli altri strumenti UE.

Per ciascun Obiettivo tematico (OT) identificato dal regolamento sui Fondi SIE, la guida fornisce una panoramica degli strumenti complementari disponibili a livello UE, comprensiva di dettagli sulle fonti di informazione, esempi di buone pratiche inerenti alla combinazione di diversi canali di finanziamento, oltre a illustrare le autorità competenti e gli enti coinvolti nella gestione di ciascuno strumento.

I collegamenti forniti all'interno del documento consentiranno ai potenziali beneficiari di orientarsi nel labirinto del materiale disponibile online, consentendo loro di accedere ai documenti e ai siti Web più immediati e utili. Per aiutare i potenziali beneficiari a identificare le fonti più appropriate sui fondi, è disponibile anche una lista di controllo in linea.

Per maggiori informazioni:
<http://ec.europa.eu/regional>

Fonte: **Commissione europea
Politica Regionale**

Ufficio Europe Direct

A Scuola di OpenCoesione

“A Scuola di OpenCoesione” (ASOC) è il progetto di didattica sperimentale, promosso nell'ambito dell'iniziativa OpenCoesione in collaborazione con il MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca), che porta i dati in formato aperto (open data), il monitoraggio civico e le politiche di coesione nelle scuole italiane.

Nel percorso, gli studenti delle scuole secondarie avevano il compito di svolgere delle indagini, attraverso l'utilizzo dei dati aperti e di tecnologie informatiche e di comunicazione, sui propri territori a partire dai progetti finanziati con le risorse per la coesione i cui dati sono pubblicati su www.opencoesione.gov.it.

Per l'anno scolastico 2014-2015, su un numero complessivo di circa 170 scuole che hanno presentato la propria candidatura, 70 di loro sono state accolte coinvolgendo così 100 classi per un numero complessivo di 2500 studenti. Per quanto riguarda il nostro territorio, ha aderito al progetto la classe 4^A RIM (Relazioni Internazionali per il Marketing) dell'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri Galilei-Carducci di Fermo.

Il loro percorso ha avuto inizio lo scorso 20 gennaio, quando le referenti del Centro Europe Direct della Provincia di Fer-

mo – che avevano il compito di sostenere e accompagnare gli studenti nella realizzazione del progetto – hanno spiegato loro in che consiste, cosa sono le politiche di coesione e quanto esse siano importanti per lo sviluppo del territorio.

Consultando il sito www.opencoesione.it, tra quelli finanziati nel fermano, i ragazzi hanno scelto di approfondire il progetto “Rinnovo mezzi STEAT S.p.A.” perché riguardava una problematica che li coinvolge in prima persona: i trasporti pubblici locali.

Hanno poi tracciato un canovaccio su cui sviluppare un piano di azione individuando le fonti d'informazione che intendevano utilizzare, con quali modalità raccontare il loro percorso progettuale, i metodi di ricerca dei dati e infine le strategie e i canali di divulgazione.

Il progetto si è concluso con un evento finale che si è tenuto il 20 maggio presso l'aula magna dell'ITC di Fermo a cui hanno partecipato 100 persone tra studenti e insegnanti.

Lavorare all'Estero

A cura della dr.ssa
Alessandra Cipollini

Settore Accoglienza, Turismo, Comunicazione in Spagna e Portogallo:

Agenzia del Lavoro attraverso il programma **Your First Eures Job** mette a disposizione 200 posti di lavoro o di tirocinio retribuiti nel settore dell'accoglienza, turismo, comunicazione (Agent Booking Tour Operator, Receptionist, Barman, Camerieri, Governanti, Cuochi, ecc) riservati a cittadini italiani di età compresa tra 18-30 anni.

Per candidarsi è necessario registrarsi e compilare l'apposito form sul sito: www.yourfirsteuresjob.gr/it/

(fonte Eures)

Lavoro e stage in una multinazionale nel settore alimentare

Multinazionale attiva nel settore alimentare, offre opportunità di lavoro e stage nelle aree Engineering, Supply Chain, Sales, Marketing, Finance, Controlling, Customer Service, HR. Informazioni e candidature su: <http://nestle.taleo.net/careersection/3/jobsearch.ftl?lang=it>

(fonte **Clic Lavoro-Ministero Del Lavoro**)
Settore ICT:

Present Spa, multinazionale specializzata nel settore ICT, seleziona diverse figure professionali (Sales Manager SAP, Sales Manager Finance senior, Programmatore

Asp.Net, Microsoft Software Engineer, Java Software Engineer, Magnolia Software Engineer) neodiplomati e neolaureati da inserire nella direzione tecnica in progetti strutturati di attività di sviluppo software. Requisiti: laurea magistrale/specialistica in Informatica, Ingegneria Informatica, Diploma di Informatica e conoscenza di tool di sviluppo Object Oriented. Informazioni: www.it-present.com/lavora-con-noi/Posizioni-aperte.aspx

(FONTE CLIC LAVORO-MINISTERO DEL LAVORO)

Azienda tedesca incentrata sull'apprendimento di nuove lingue, cerca personale nei settori ingegneristico, risorse umane, commerciale, comunicazione e marketing, educativo.

Informazioni:
<http://jobs.babbel.com/en/>

Programmi Comunitari

fonte **Governo Italiano**
<http://programmecomunitari.foomez.it>

Scade il **22 giugno 2015** il termine per la presentazione delle proposte nell'ambito del bando "**Informazione, consulenza e partecipazione dei rappresentanti delle imprese**" rientrante nel Programma **EaSI** (Employment and Social Innovation).

Il bando "Informazione, consulenza e partecipazione dei rappresentanti delle imprese", del programma **EaSI** mira a finanziare attività volte a rafforzare la partecipazione dei lavoratori nelle imprese - ad esempio attraverso attività informative, di partecipazione, e qualsiasi meccanismo mediante il quale i rappresentanti dei lavoratori possono esercitare un'influenza sulle decisioni che devono essere prese nell'impresa - in particolare attraverso la sensibilizzazione e il contributo all'attuazione della normativa e delle politiche dell'Unione europea nel settore.

Le attività previste sono:

- Conferenze, seminari, corsi brevi, manuali, e lo scambio di informazioni e buone pratiche tra i rappresentanti dei lavoratori e / o dei datori di lavoro.
- Documenti di analisi di aspetti e risultati quantitativi e qualitativi su temi legati alla rappresentazione dei lavoratori e dei datori di lavoro e il dialogo sociale a livello aziendale in

un contesto di cooperazione transnazionale.

•siti web, pubblicazioni, newsletter e altri mezzi di diffusione delle informazioni.

Il budget a disposizione è di 7 116 000 EUR per l'anno 2015.

Il termine per la presentazione delle proposte è il **22 giugno 2015**.

Offerte di lavoro

*Si ricorda ai gentili utenti che per le offerte di lavoro gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia è necessario effettuare previo colloquio di preselezione con il Servizio incrocio **Domanda&Offerta** di lavoro.*

CIOF ASCOLI

Via Kennedy – 33 Ascoli Piceno

*S. Incrocio/Domanda/Offerta
tel. 0736277458 - 0736277479 –
0736277435 fax 0736277418
preselezione.ap@provincia.ap.it*

n.1 tecnico del Marketing per commercio elettronico di arredo bagno sede operativa Montepandone.

n. 1 disegnatore CAD/CAM per tirocinio formativo titolo di studio perito meccanico (età 19/29 anni).

n. 10 addetti alla vendita promozionale azienda settore del fitness per vendita abbonamenti palestra.

n.1 elettricista per tirocinio formativo titolo di studio tecnico industriale/IPSIA.

n. 1 Pizzaiolo qualificato (esperienza nel settore).

CIOF SBT

Via Mare – 216 S, Benedetto T.

*Incrocio/Domanda/Offerta
tel. 07357667232-227
preselezione.sbt@provincia.ap.it*

Farmacista neolaureato

Per una farmacia del territorio della provincia di Ascoli Piceno si cerca per tirocinio retri-

buito **n.1 farmacista neolaureato**.

Aiuto pizzaiolo/ cuoco/aiuto cuoco

Per ristoranti della zona di San Benedetto si ricerca **n.1 cuoco, aiuto cuoco e aiuto pizzaiolo**. E' richiesta comprovata esperienza di almeno 3 anni nel ruolo.

Impiegato/a addetto/a cad abbigliamento

Per azienda manifatturiera si ricerca **n.1 impiegato/a addetto/a cad abbigliamento** con pluriennale esperienza che dovrà seguire la fase di: digitalizzazione modelli, sviluppo, piazzati.

Perito meccanico Neo/diplomato

Per azienda locale si ricerca **n.1 neo diplomato perito meccanico** per tirocinio in officina meccanica (uso tornio - fresa-montaggi meccanici).

Addetti alla vendita promozionale

Azienda settore del Fitness cerca **addetti alla vendita promozionale**. Si richiedono buone capacità comunicative e contatto esterno che sappiano avvicinare clienti di ogni età al mondo del Fitness, del benessere, ecc.

Sede operativa ad Ascoli Piceno.

Concorsi

Si precisa che il presente bollettino Informativo "Picenonews" non si assume nessuna responsabilità in merito all'esattezza di quanto pubblicato dagli Enti.

Per ulteriori informazioni occorre fare riferimento ai siti ufficiali di ogni Ente nel quale è possibile consultare e scaricare bandi e ogni altra documentazione.

E' possibile, inoltre, consultare il sito della GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA al seguente indirizzo:

www.gazzettaufficiale.it

MINISTERO DELLA DIFESA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Bando di reclutamento, per il 2015, di 7.000 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell'Esercito.

Scadenza **5 agosto 2015**
www.persomil.difesa.it

UNIVERSITA' DELL'AQUILA

Concorsi pubblici a **n.3 posti di categoria D**, posizione economica D1 - area amministrativo - gestionale.

Scadenza **11 giugno 2015**
www.univaq.it

COMUNE DI RIMINI

Avviso pubblico per la copertura, attraverso la mobilità tra enti, di **n. 5 posti a tempo indeterminato** di insegnante di scuola d'infanzia - cat. C, presso la Direzione servizi educativi e di protezione sociale.

Scadenza **18 giugno 2015**

REGIONE EMILIA ROMAGNA

Avviso pubblico per la costituzione di un **elenco di esperti** in "gestione e rendicontazione progetti europei ed internazionali" per il conferimento di incarichi professionali di lavoro autonomo

Scadenza **20 agosto 2016**

www.servizi.regione.emilia-romagna.it

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 9 - TREVISO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario - infermiere - categoria D, rapporto di lavoro tempo pieno.

Scadenza **15 giugno 2015**

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Indizione per l'anno 2015 della sessione degli esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del lavoro.

Scadenza **15 luglio 2015**

Piceno news XLV – MAGGIO 2015 in Formazione & Lavoro

I contenuti del presente foglio sono a carattere unicamente informativo

Piceno news n.45

SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Il DIRIGENTE
Dr. **Domenico VAGNONI**

Direttore

Alessandro **MALPIEDI**

Coordinamento editoriale

Giorgio **MASSI**

Brevi giuridiche

Cinzia **CARDARELLI**

Impaginazione – Segreteria –
Lavoro all'Estero

Erika **Romandini**

Fabio **Saldari**

Alessandra **Cipollini**

Alessandro **Bruni**

HANNO COLLABORATO
A QUESTO NUMERO: Alessandro D'Ignazi, Fiorenza Pizi, Stefano Girolami, Danilo Barullo.

[WWW.PROVINCIA.AP.IT/
FORMAZIONELAVORO](http://WWW.PROVINCIA.AP.IT/FORMAZIONELAVORO)

In copertina: Le ceramiche del CLF di via Cagliari